



تقرير إنجاز مبادرات التعليم الإلكتروني

بتاريخ 20 مايو 2019

#الطائف_من_جديد

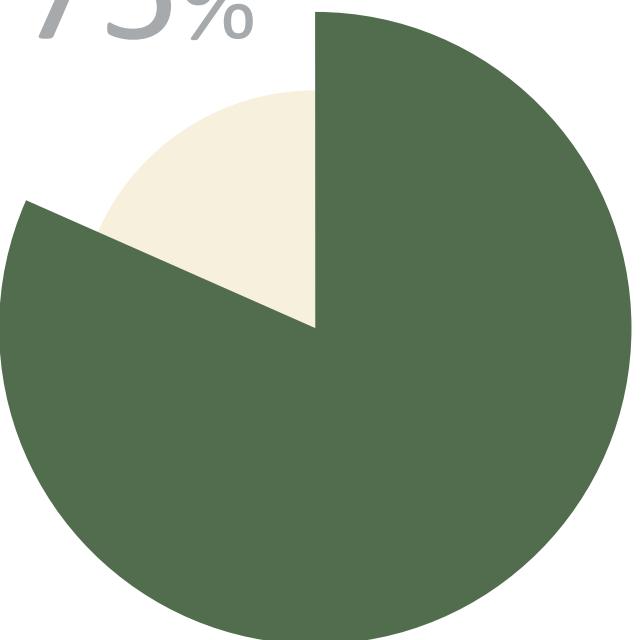
لمحة سريعة



14

مبادرة

75%



نسبة إنجاز المبادرة للإطلاق

- تعمل عمادة التعليم الإلكتروني وتقنية المعلومات جاهدة على إنجاز جميع مبادرات التعليم الإلكتروني المزمع تنفيذها خلال 2018-2022 معتمدة في ذلك على الله ثم فريق عمل داخلي متميز قادر على تشغيل وصيانة وتطوير الأعمال المرتبطة بتلك المبادرات، حيث تعمل العمادة على الانتهاء من تلك المشاريع في المدة المحددة لضمان وتجويد التشغيل الأمثل.

خطة تنفيذ المبادرات ونسب الانجاز

المجدولة مستقبلاً

تم البدء في التنفيذ

تم الاطلاق للتشغيل

1

مبادرة التحول الافتراضي في تدريس المقررات النظرية

عمادات (الدراسات المساعدة، التطوير الجامعي، التعليم
الالكتروني وتقنية المعلومات)



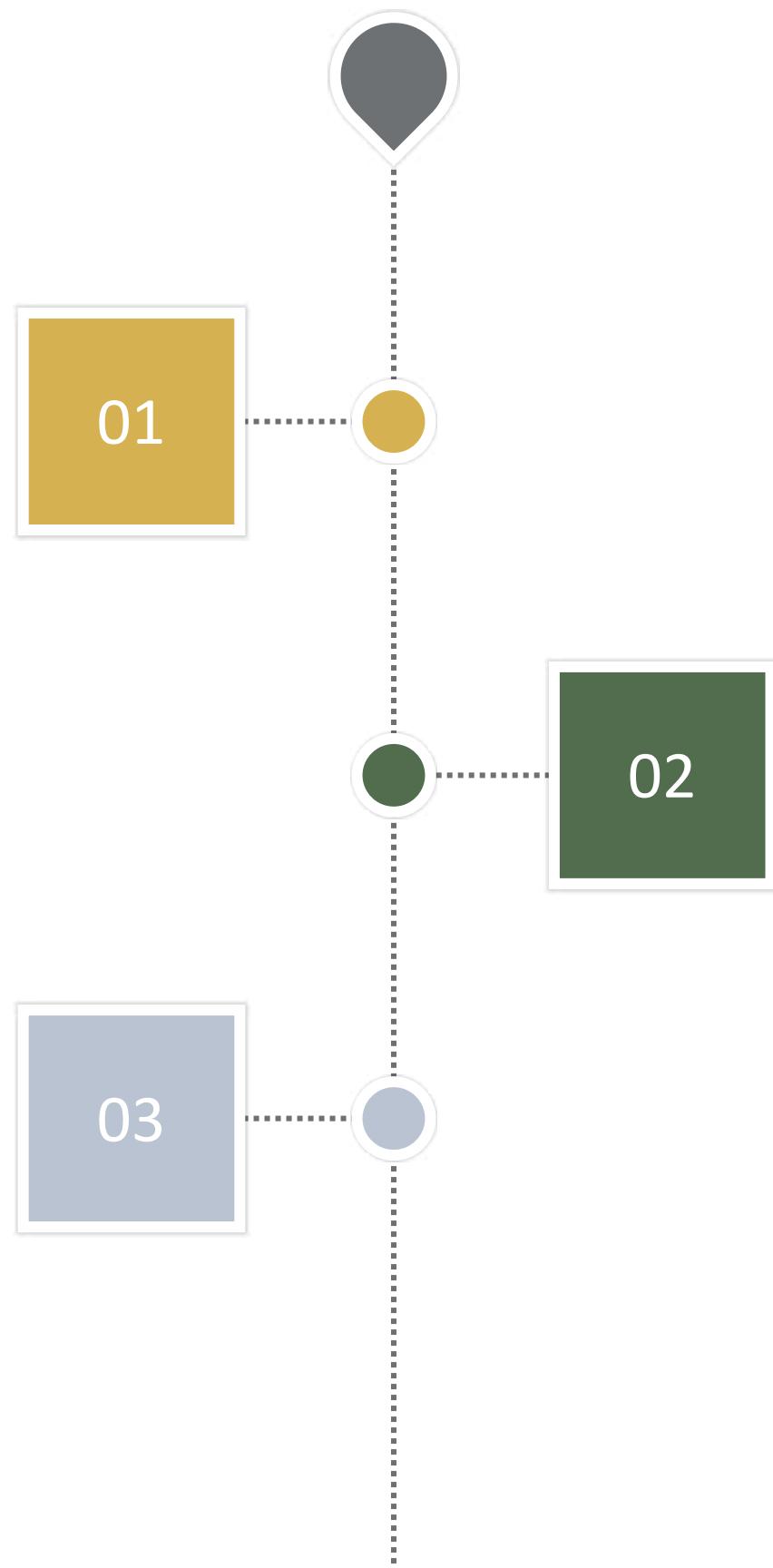
الأهداف المرحلية

زيادة الطاقة الاستيعابية للفصول الافتراضية
بنسبة 30% لكل عام دراسي

- .1 التأكد من جاهزية النظام لاستيعاب الشعب المستهدفة بشكل لا يخل بكتفاته
- .2 التأكد من جاهزية الاستوديوهات التعليمية
- .3 ترقية النظام لأحدث إصدار

تشغيل المشروع خلال الفصل الدراسي

- .1 تقديم الدعم التقى للطلاب وأعضاء هيئة التدريس على مدار اليوم من خلال نظام الدعم الفوري
- .2 إعداد التقارير الدورية عن سير المبادرة خلال الفصل الدراسي



التدريب وورش العمل

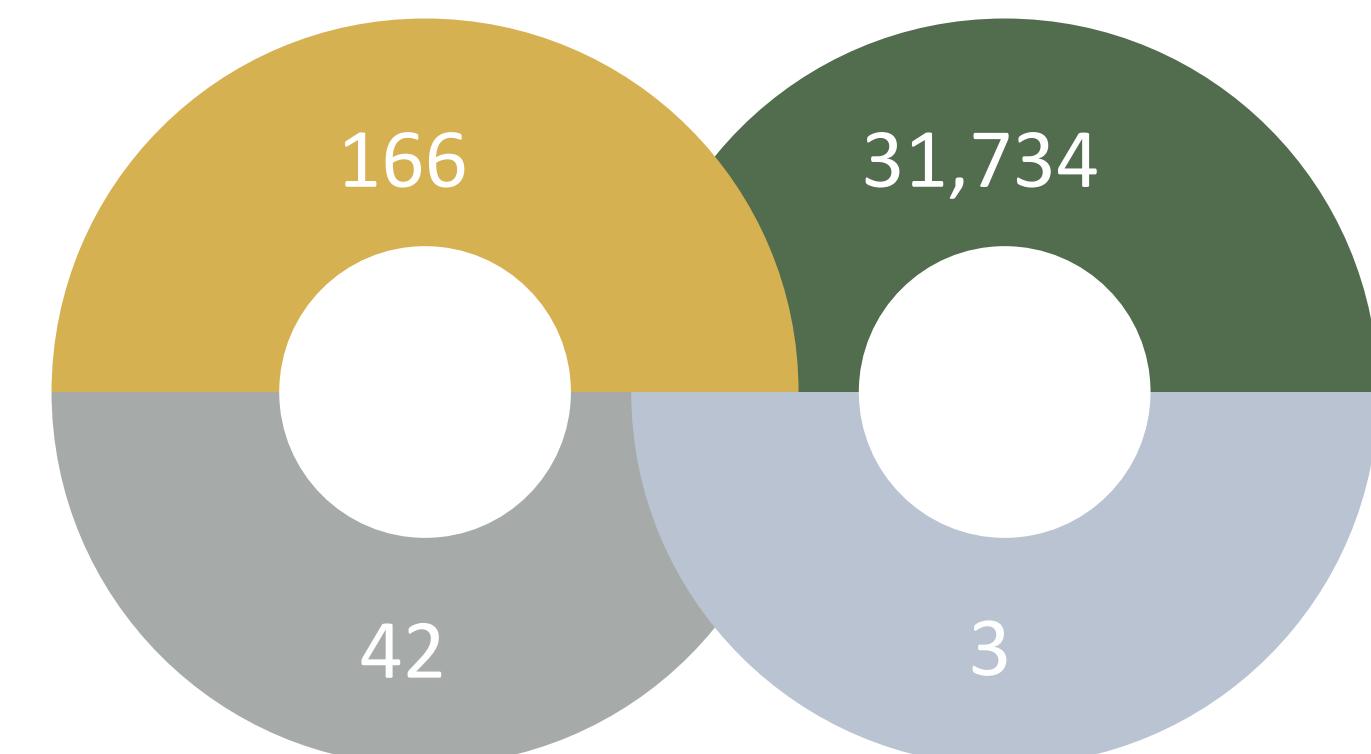
1. عقد ورشة عمل تدريبية لأعضاء هيئة التدريس الجدد المعينين ..
بالتدريس من خلال الفصول الافتراضية، بكل الشطرين قبل بداية الفصل الدراسي
2. تنفيذ البرنامج التدريسي للأعضاء هيئة التدريس "المعلم الإلكتروني" خلال الفصل الدراسي بكل الشطرين صباحاً ومساءً عبر الإنترنت
3. توعية الطلاب واعداد المواد التعريفية بأنظمة التعلم الإلكتروني ..
والفصول الافتراضية

متابعة وتقدير أداء المبادرة خلال الفصل الدراسي الواحد

04

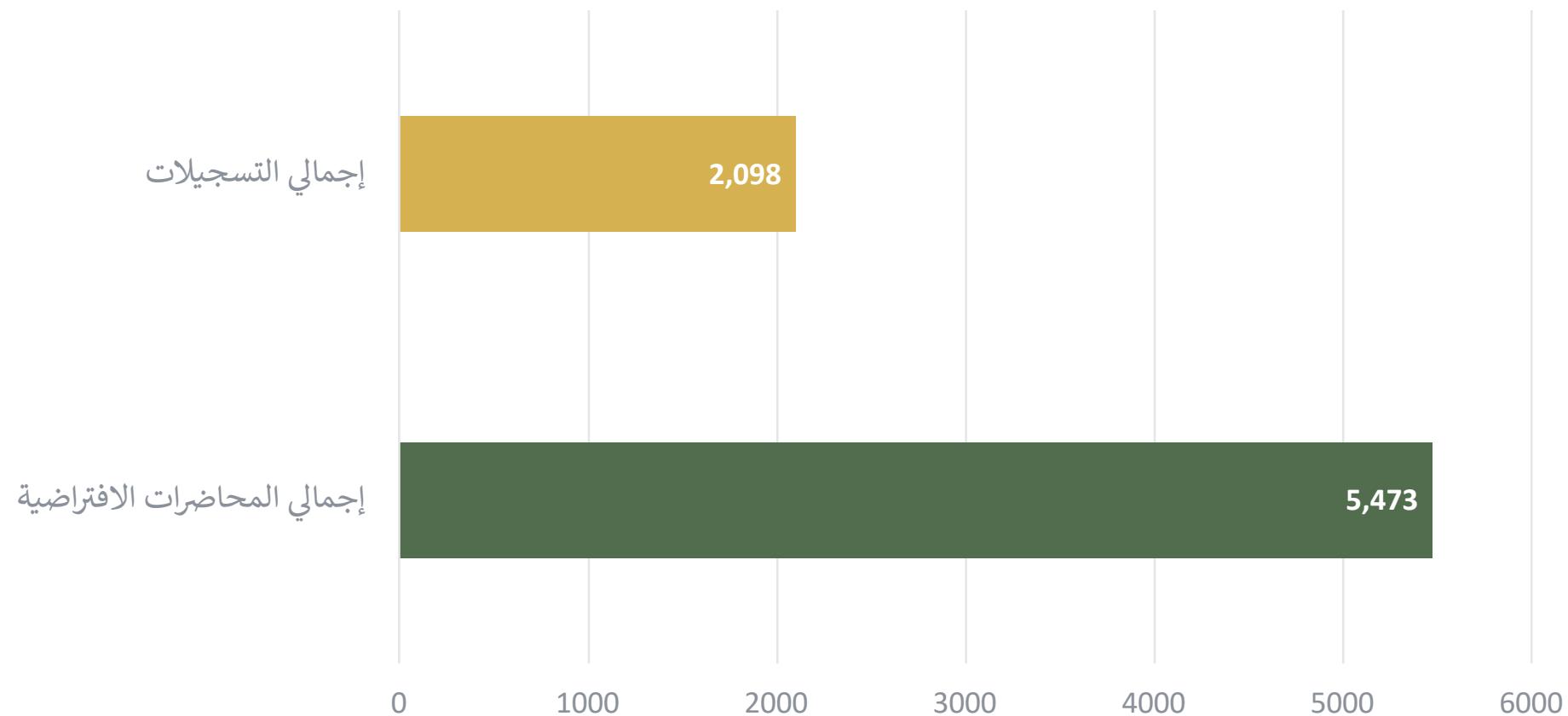
1. تم تشكيل لجنة لمتابعة تنفيذ المبادرة مكونة من أعضاء بعمادات (التعليم الالكتروني وتقنية المعلومات والتطوير الجامعي والدراسات المساندة)
2. الرفع بالتقارير الدورية والتوصيات للجهات المعنية
3. نشر استطلاعات الرأي على الطلاب
4. تقييم وتحسين الأداء

أرقام واحصاءات للفصل الدراسي الأول 1440-1439 هـ

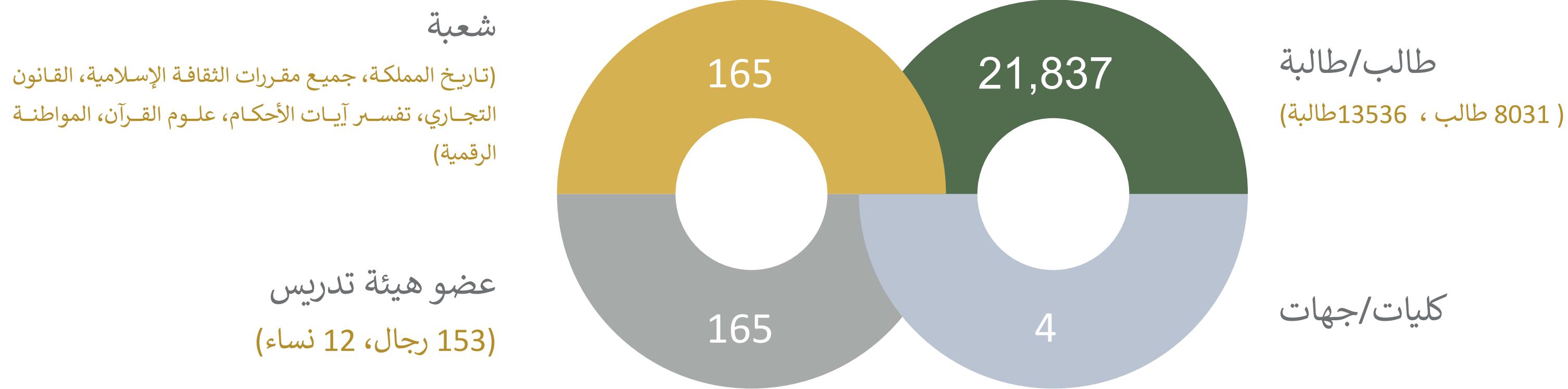


إحصاءات استخدام الفصول الافتراضية

الفصل الدراسي الأول 1440-1439

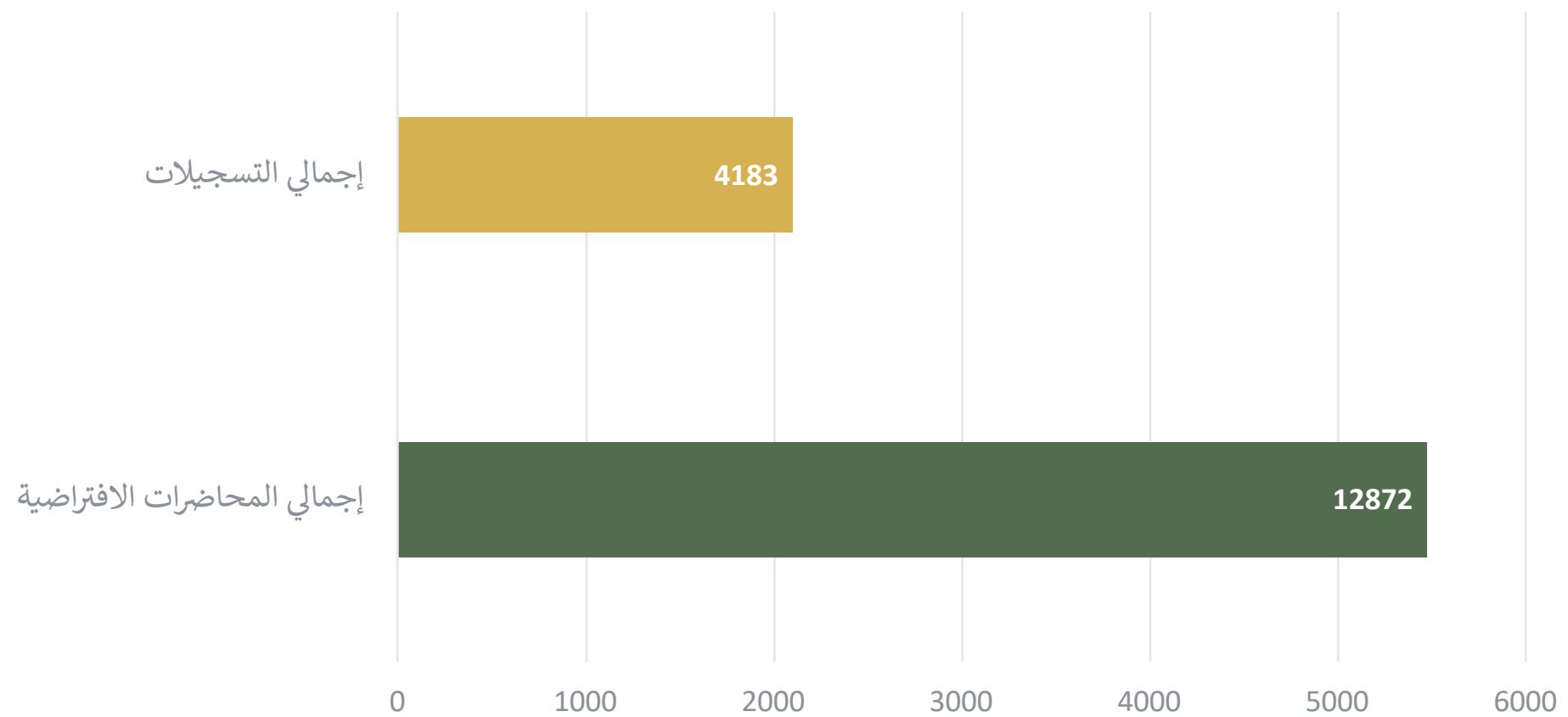


أرقام واحصاءات للفصل الدراسي الثاني 1440-1439 هـ



إحصاءات استخدام الفصول الافتراضية

الفصل الدراسي الثاني 1440-1439



01- الإجراءات التقنية

مع بداية كل فصل دراسي

1. استخراج الشعب التي تدرس عبر الفصول الافتراضية

من خلال التكامل مع المنظومة الجامعية

2. مراجعة جميع شعب الفصول الافتراضية

على بوابة التعلم بلاك بورد لهذا الفصل والتأكد من انشاء الجلسات بالشكل الصحيح

3. تقديم الدعم الفني طوال اليوم

لجميع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وحل مشاكلهم عبر نظام الدعم والمساعدة المباشر.

4. العمل على تحسين الأداء وترقية نظام الفصول الافتراضية

لأحدث إصدار للتمتع بالأدوات التي تساعد على تجويد العملية التعليمية

5. اعداد ونشر الموارد التعريفية والفيديوهات المتعلقة

بالمهارات الجديدة والمتعلقة بنظام الفصول الافتراضية لكلاً من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس



2

مبادرة نظام الدعم الفني المباشر وإنشاء قاعدة معرفية

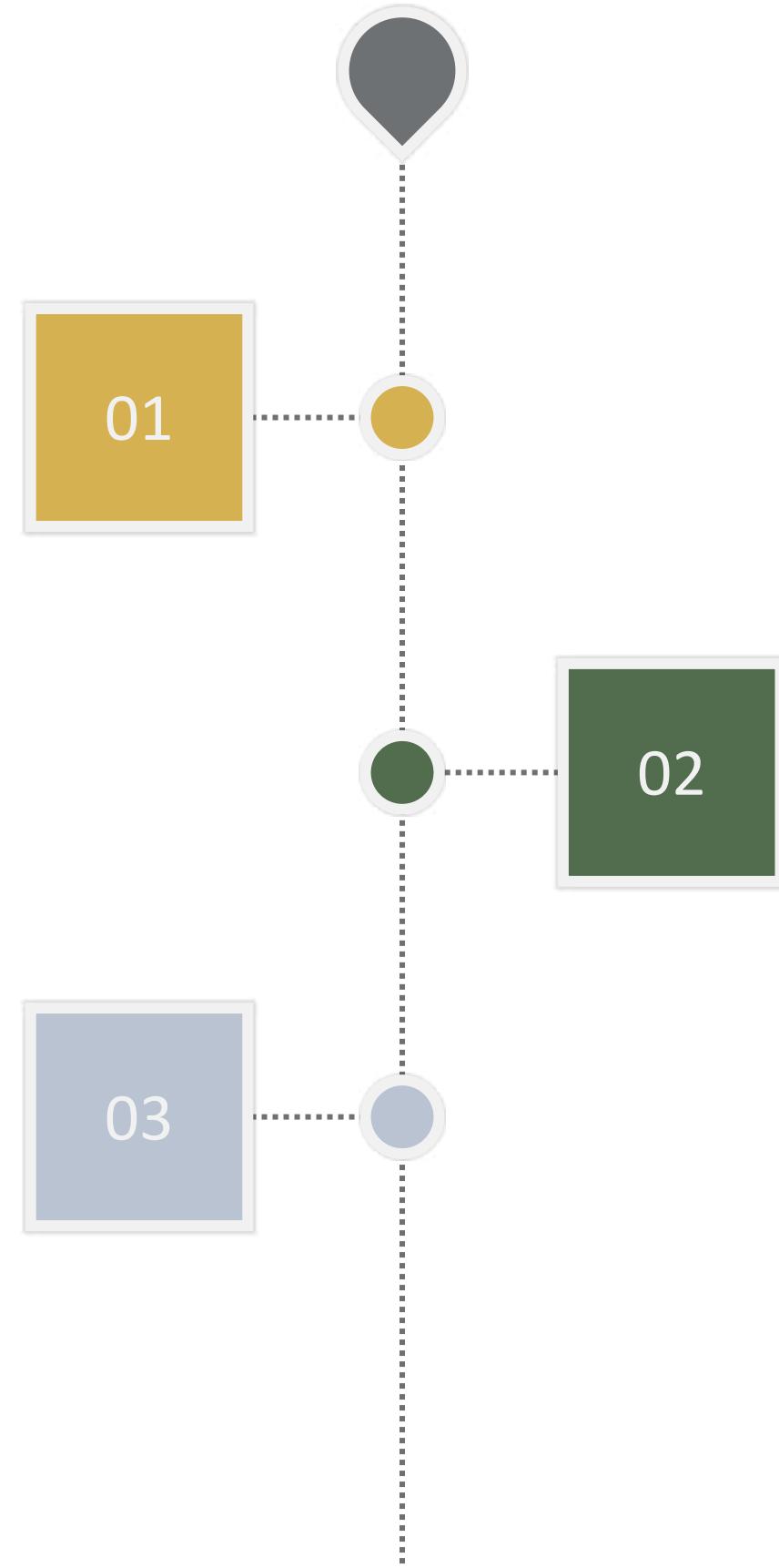
عمادة التعليم الإلكتروني وتقنية المعلومات

مبادرة نظام الدعم الفني المباشر وانشاء قاعدة معرفية



اختيار أفضل أنظمة الدعم المباشر

1. البحث التقى عن أفضل أنظمة الدعم الفوري والمباشر والتي تقدم بتكلفة أقل مع الحفاظ على جودة الخدمة المقدمة وإمكانية التوسيع في تقديم الدعم على باقى الأنظمة الإلكترونية المعمول بها بالجامعة
2. اختيار تطبيق tawk.to والذي متوافر فيه الشروط المدرجة بالبند الأول



تهيئة النظام وربطه ببوابة التعلم بلاك بورد

1. تهيئة النظام بالكامل دون الاستعانة بشركات خارجية
2. وضع اليات استقبال والرد على المراجعين

ورش العمل والتدريب

1. تم عقد 2 ورشة عمل تدريبية لأعضاء الفريق التقى يقسم التعليم الإلكتروني
2. تقسيم الأدوار والصلاحيات على النظام



إطلاق نظام الدعم والمساعدة والمحادثة المباشرة

04

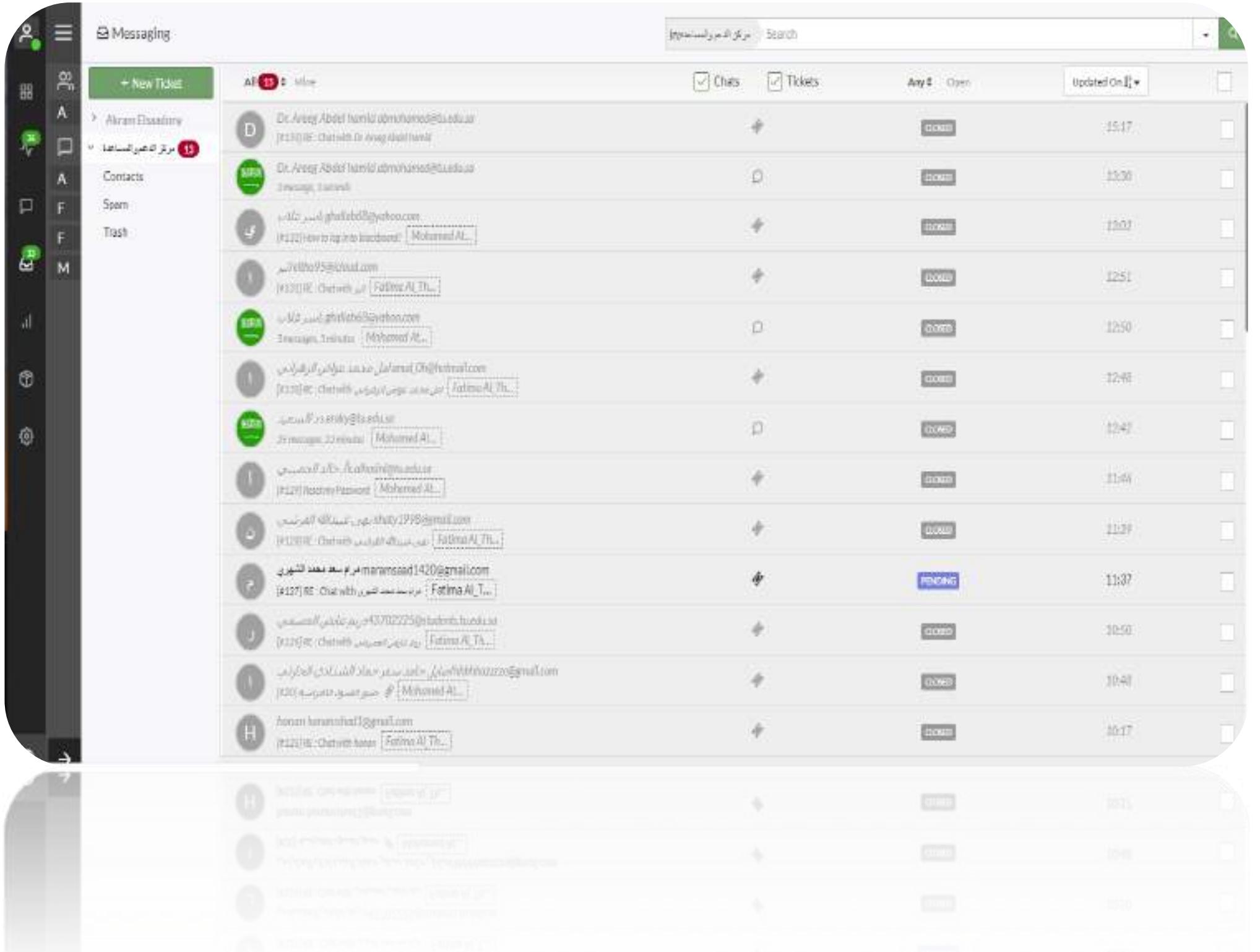
1. إطلاق نظام الدعم والمساعدة والمحادثة المباشرة على بوابة التعلم بلاك بورد مع بداية الفصل الدراسي الأول في 16 سبتمبر 2018
2. الرفع بالتقارير الدورية والتوصيات
3. تقييم وتحسين الأداء

الأعمال التقنية المتعلقة بالمبادرة

1. تقديم الدعم الفني طوال اليوم لجميع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وحل مشاكلهم عبر مركز الدعم والمساعدة الفوري.
2. استقبال طلبات المراجعين غير الخدمة وفي حالة تقديمها بعد الدوام الرسمي يتم اعلام المراجع بأنه سيتم الرد عليه في أقل من 24 ساعة وارسل الرد عبر البريد الإلكتروني الذي قام بتسجيله
3. استقبال طلبات الدعم التي تم ارسالها بعد الدوام صباحاً للرد عليها
4. متابعة ردود فريق الدعم من قبل مسؤولي الأنظمة للتأكد من سير نجاح عملية تقديم الخدمة
5. فتح قناة اتصال مباشرة مع الفريق في كل شطري الطلاب والطالبات لحل الإشكاليات التي قد تصعب على فريق الدعم

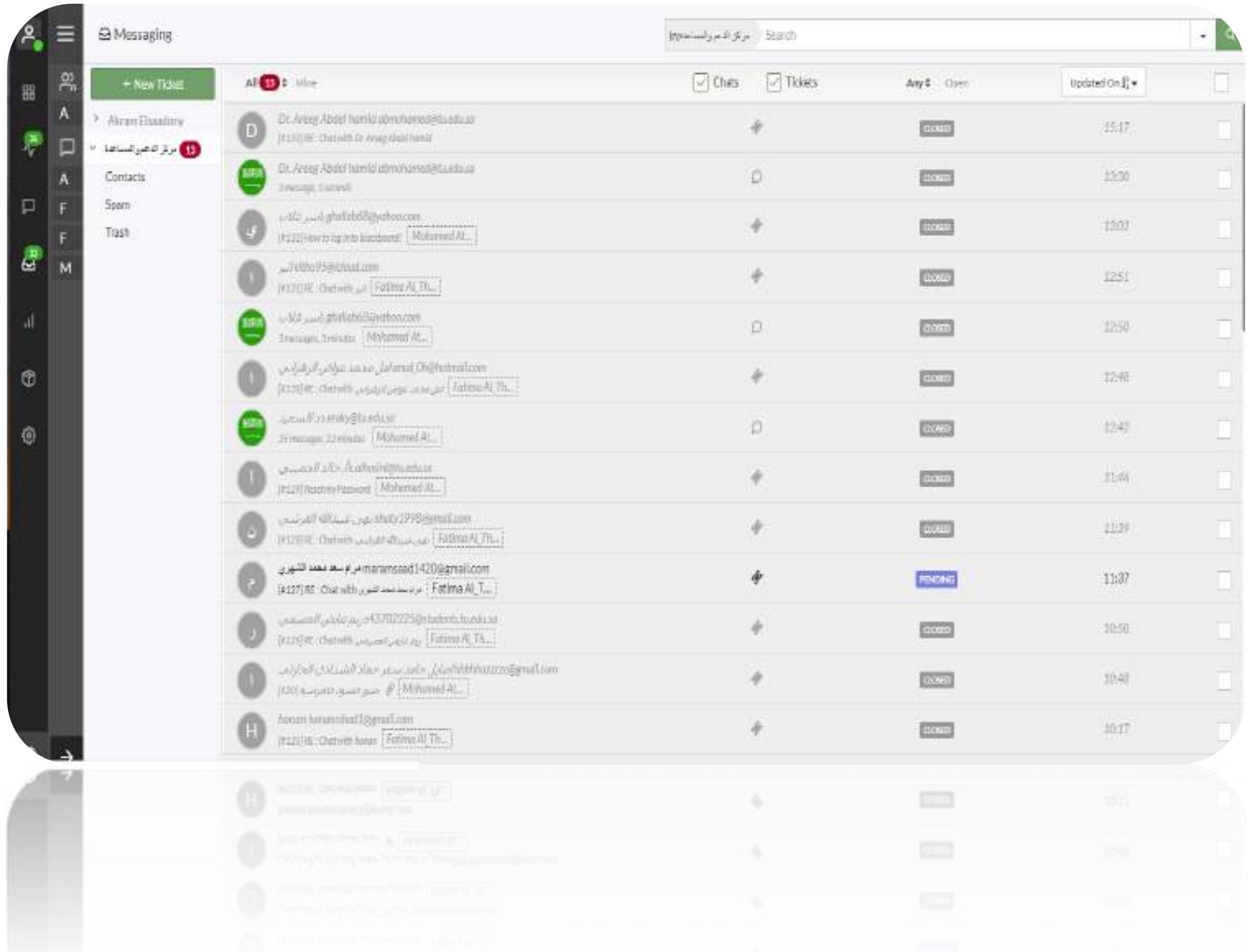
مبادرة نظام الدعم الفني المباشر وانشاء قاعدة معرفية

أرقام واحصاءات من بداي حتى تاريخ 5 يوليو 2019



مبادرة نظام الدعم الفني المباشر خاص ببرامج الانتساب

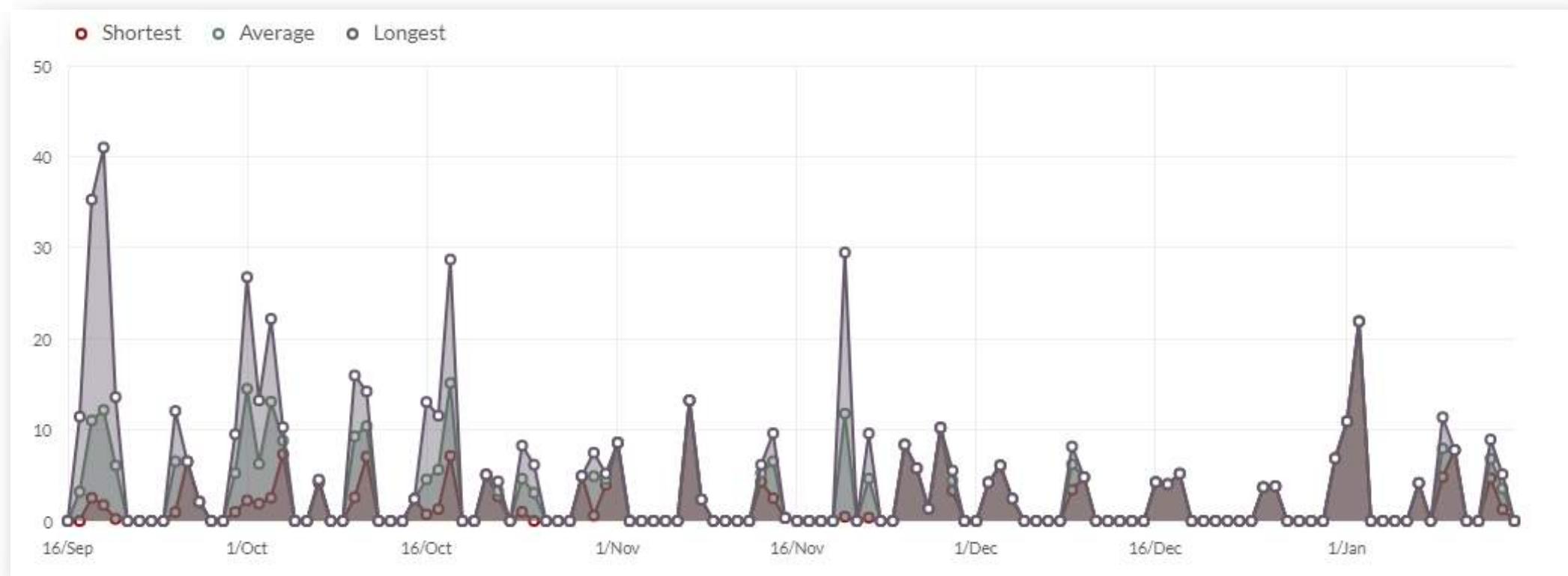
أرقام واحصاءات حتى تاريخ 25 فبراير 2019



مبادرة نظام الدعم الفني المباشر وانشاء قاعدة معرفية

قياس وتحليل زمن تنفيذ الخدمة

يتم احتساب أطول ومتوسط وأقصر مدة لتقديم الخدمة لكلاً من المحادثات الفورية او تذكرة الطلب وذلك يومياً لمراجعة مستوى تقديم الخدمة ومقارنتها بالوقت والزمن المحدد لتقديمهما، ويوضح الرسم البياني التالي متosteatas الوقت المستغرق لتقديم الخدمة



ومن خلال الرسم البياني فيبناءً على المعطيات السابقة يتطلب التالي:

1. ضرورة تواجد فريق دعم فني في الفترة المسائية
2. عدم اشغال الفريق بمهام تؤثر على طول فترة تقديم الدعم
3. العمل على تفعيل تطبيق التواصل من خلال النظام وتفعيل خاصية الصوت والفيديو ومشاركة الشاشة

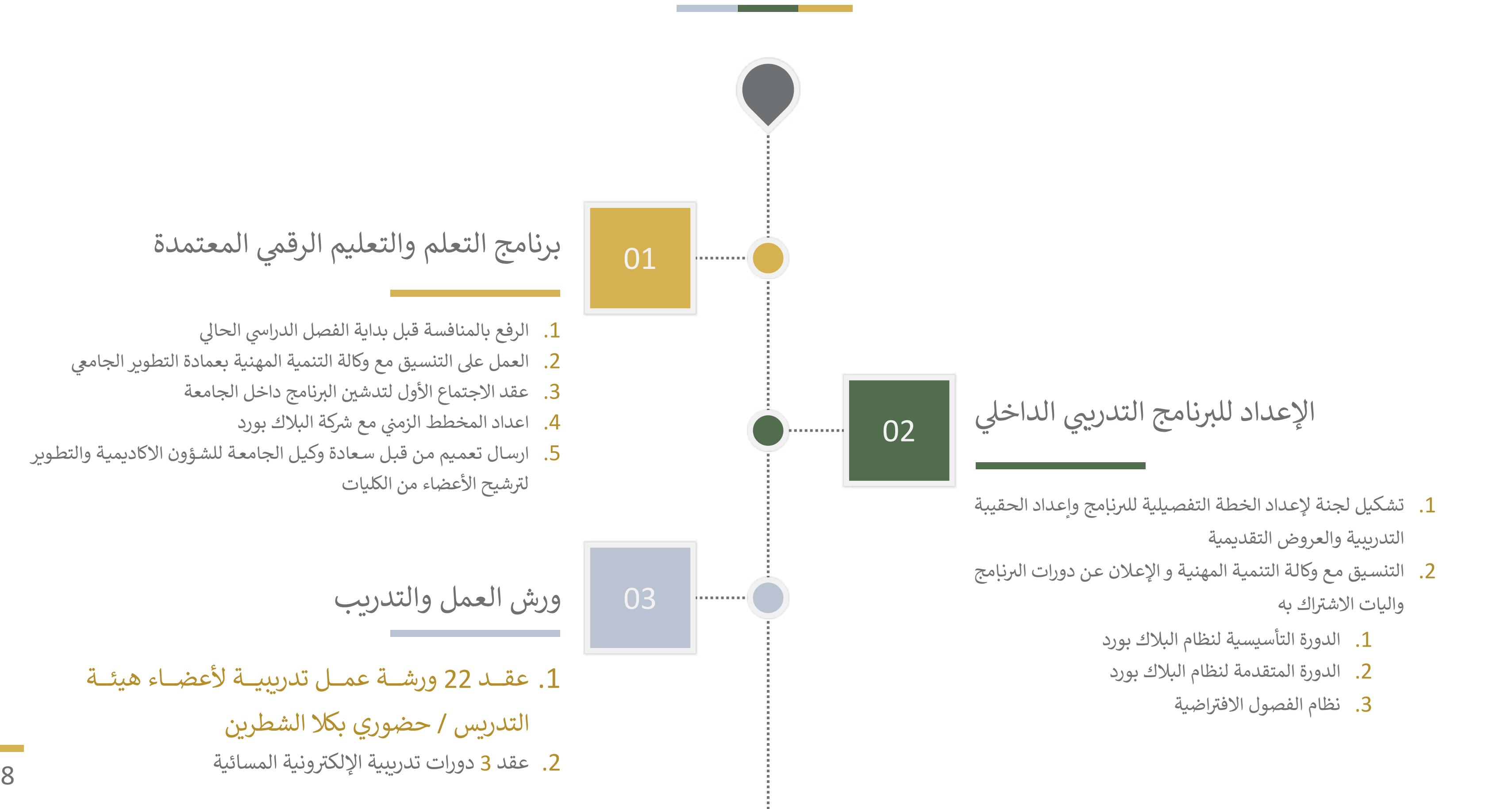
3

مبادرة المعلم الإلكتروني

وكالة التنمية المهنية بعمادة التطوير الجامعي،
عمادة التعليم الإلكتروني وتقنية المعلومات



مبادرة المعلم الإلكتروني



برنامج المعلم الإلكتروني المعتمد

04

1. تقديم الدورة الأولى والثانية للبرنامج المعتمد من شركة البلاك بورد
2. البدء في اختبار المتدربين والحصول على شهادات كل دورة
3. استكمال التدريب مع بداية العام الدراسي القادم



التقرير النهائي للفصل الدراسي

إعداد التقرير النهائي للفصل الدراسي

الرفع بالتقرير للجهات المعنية

تقييم وتحسين الأداء

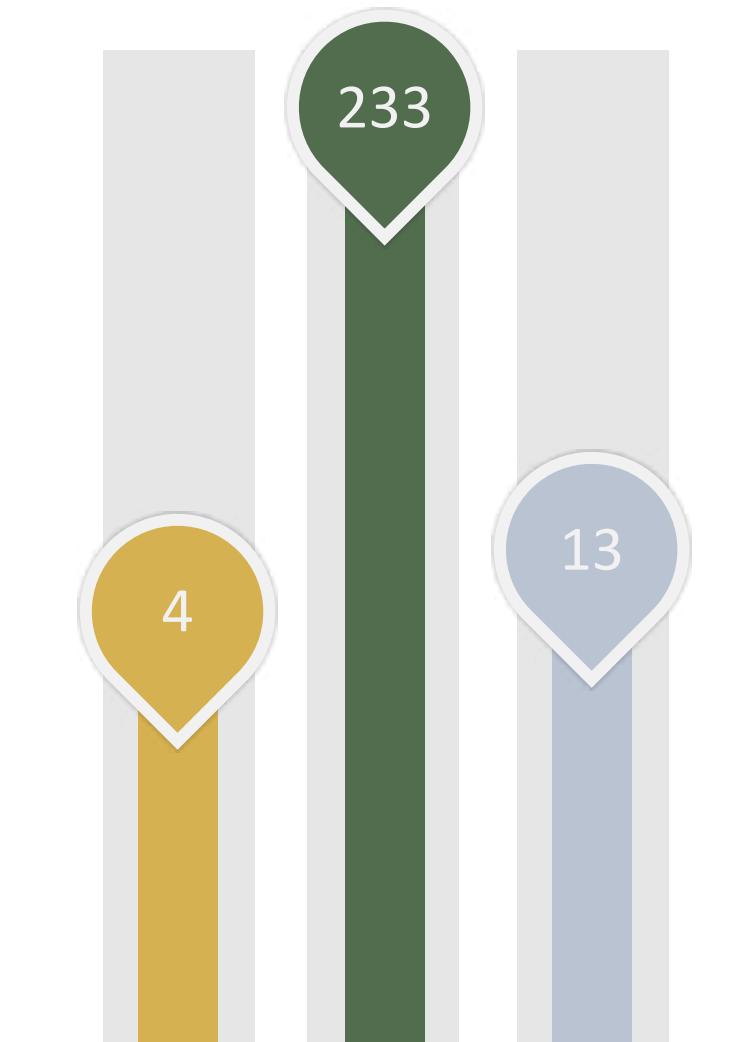
مبادرة المعلم الإلكتروني

الفصل الدراسي الأول 1440-1439 هـ

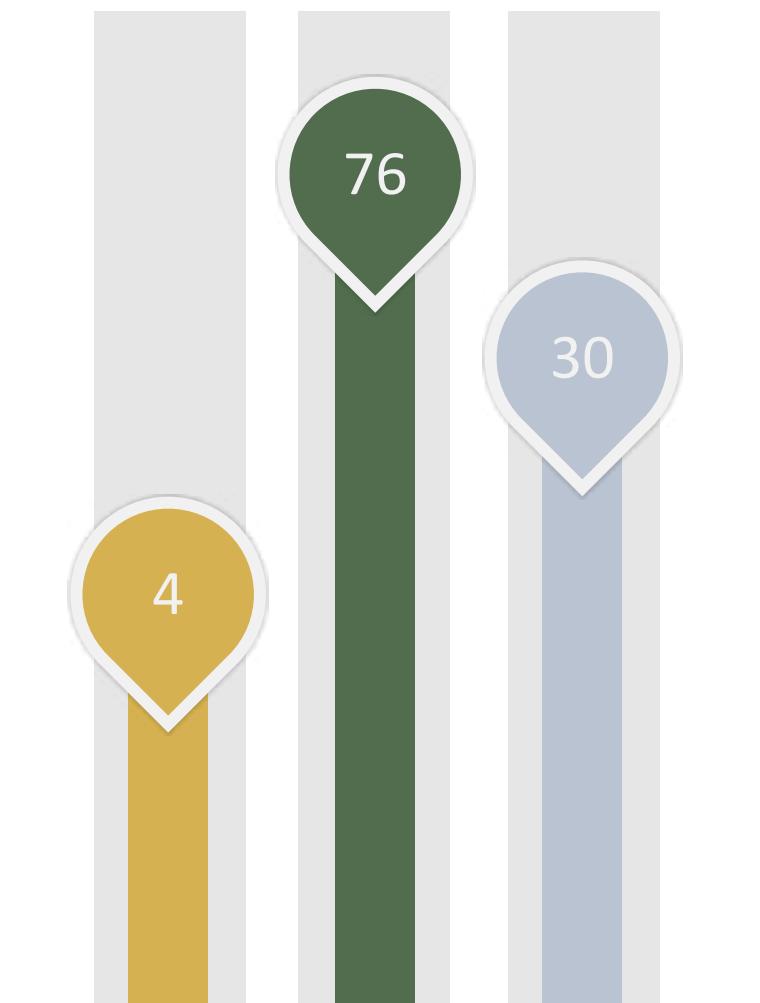
الدورات

أعضاء هيئة التدريس

الساعات التدريبية



البرنامج الإلكتروني



البرنامج الحضوري

البرنامج الحضوري | صباحي

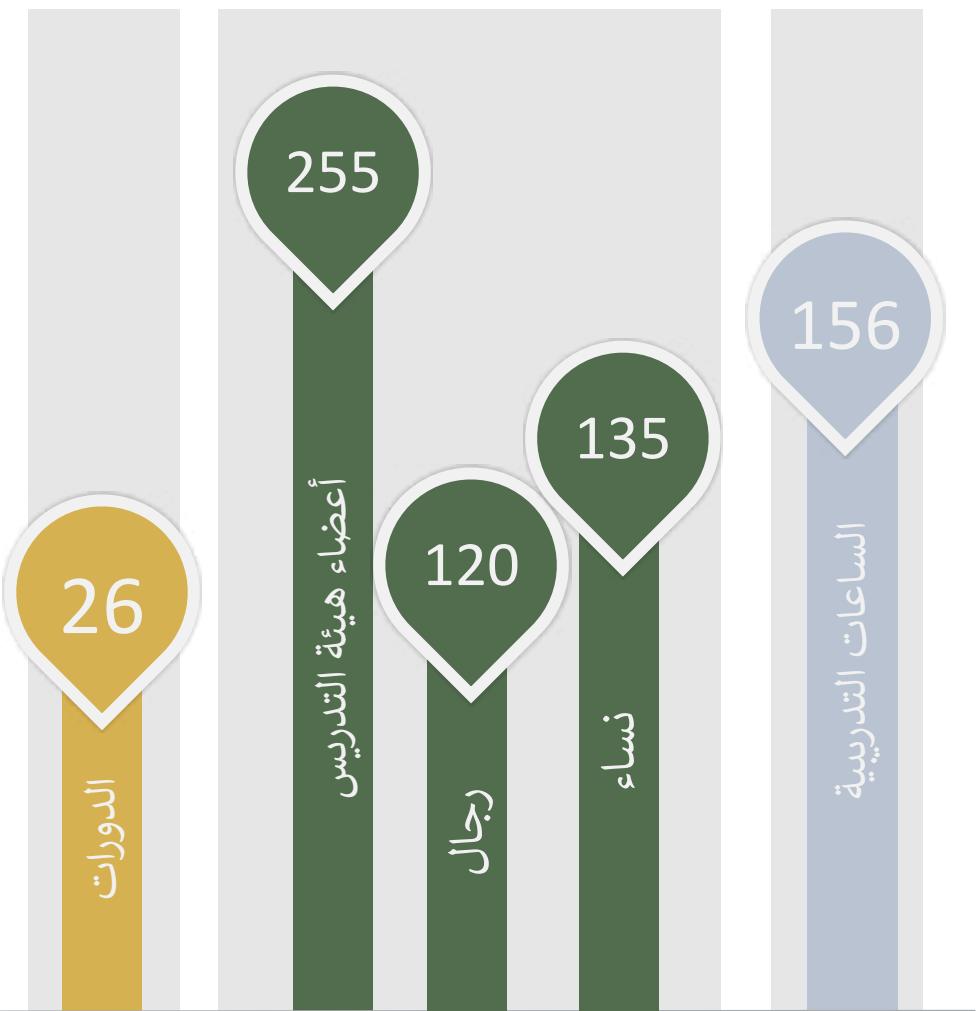
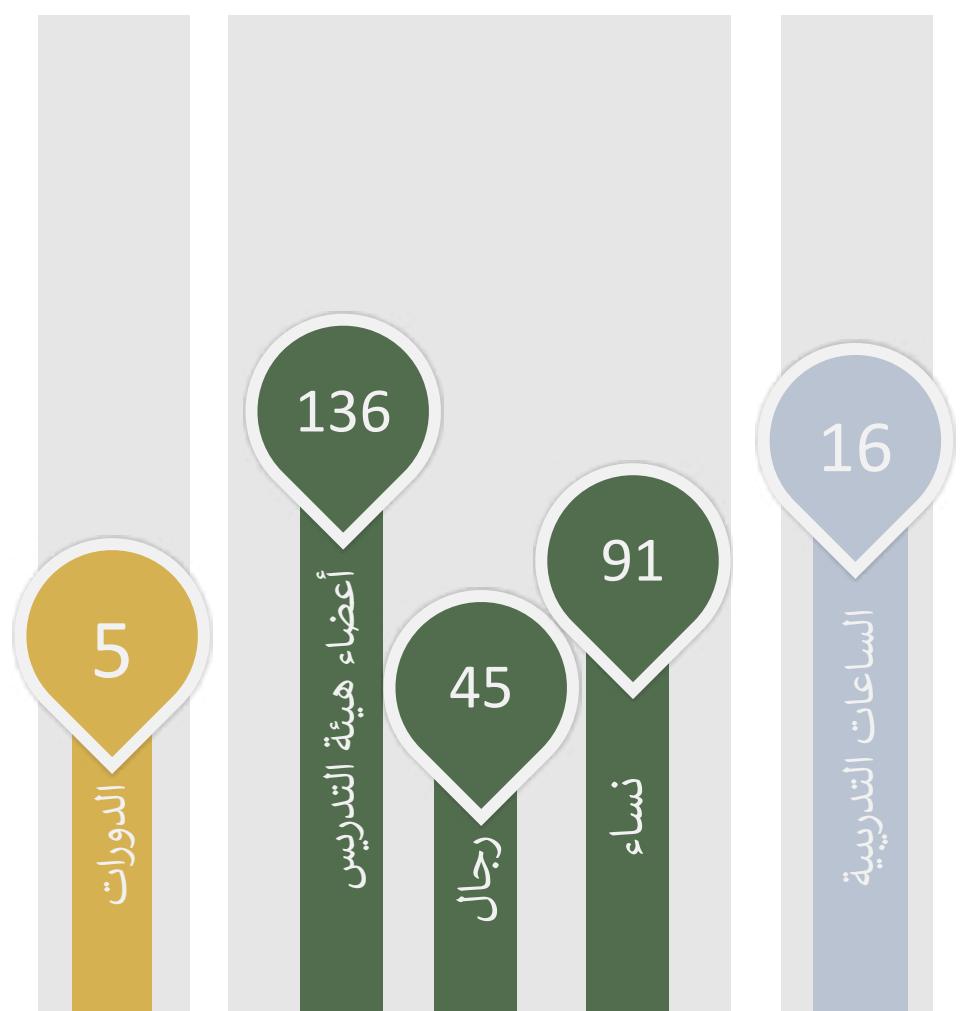
- الدورة التأسيسية لنظام البلاك بورد | 12 ساعة
- الدورة المتقدمة لنظام البلاك بورد | 12 ساعة
- نظام الفصول الافتراضية (تكرر مرتين) | 6 ساعات

البرنامج الإلكتروني | مسائي

- كيفية إنشاء الواجبات وأداة كشف الانتهاء | 3 ساعات
- الاختبارات وبنوئ الأسئلة | 4 ساعات
- المناقشات ومركز التقديرات | 3 ساعات
- نظام الفصول الافتراضية | 3 ساعات

مبادرة المعلم الإلكتروني

الفصل الدراسي الثاني 1440-1439 هـ



البرنامـج الحضـوري

1. الدورة التأسيـية لنـظام البـلـاـك بـورـد | 6 ساعـات
2. الدورة المتـقدـمة لنـظام البـلـاـك بـورـد | 6 ساعـات
3. نظام الفـصـول الافتـراضـية | 4 ساعـات
4. e-teacher Course A | 16 ساعـات
5. e-teacher Course B | 16 ساعـات

البرنامـج الإلـكتـروـني | مـسـائـي

1. كيفية إـنشـاء الـواـجـبـات وـأـدـاـة كـشـف الـانتـحال | 3 ساعـات
2. الاختـبارـات وـبـنـوـك الأـسـئـلة | 4 ساعـات
3. المناقـشـات وـمـرـكـز التـقـدـيرـات | 3 ساعـات
4. نظام الفـصـول الافتـراضـية | 3 ساعـات
5. المستـودـع الرـقـمي لـلـعـناـصـر التـعـلـيمـيـة | 3 ساعـات



الدورـات



أعضاـء هـيـة التـدرـيس



السـاعـات التـدرـيبـية

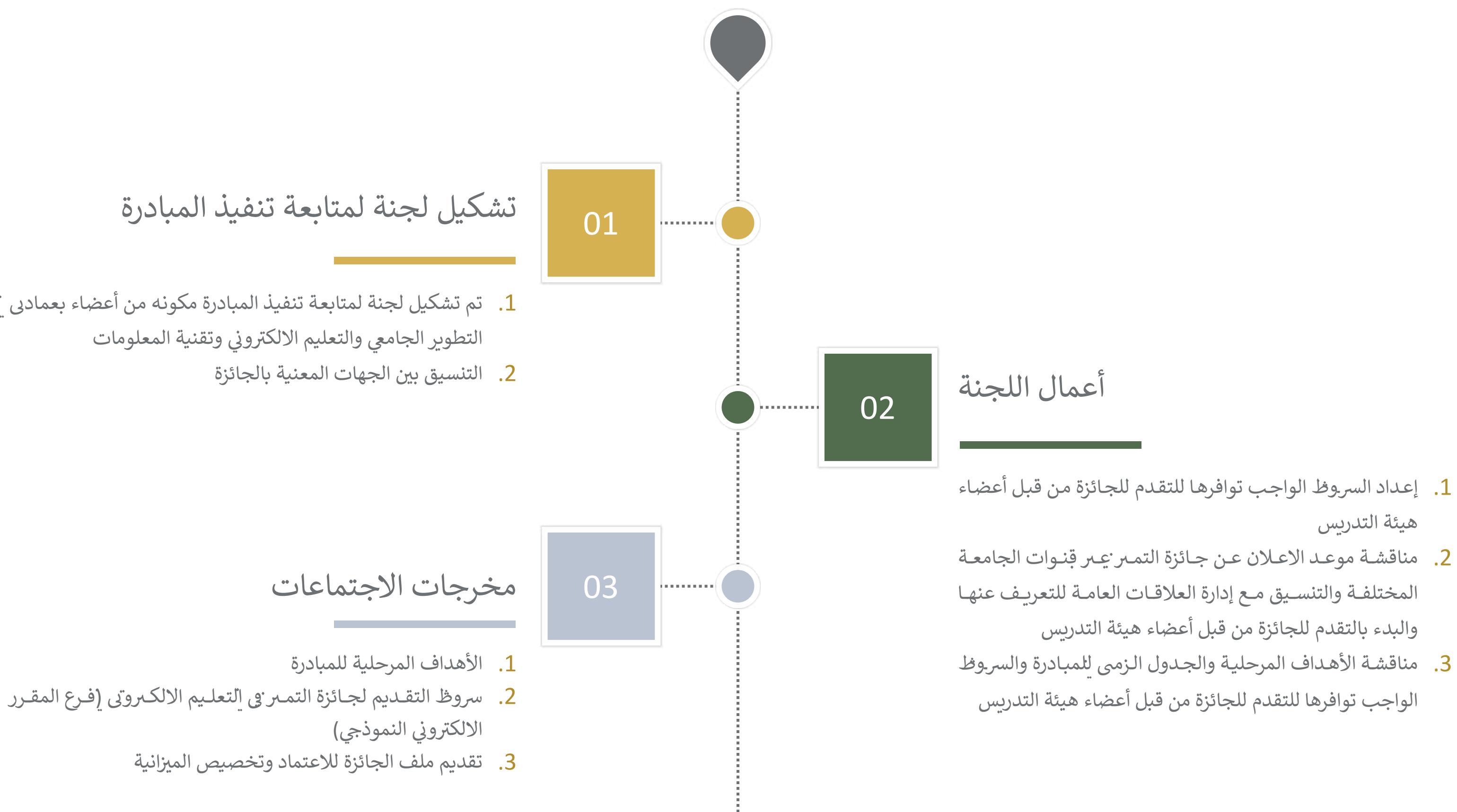


4

مبادرة جائزة التميز في التعليم الإلكتروني

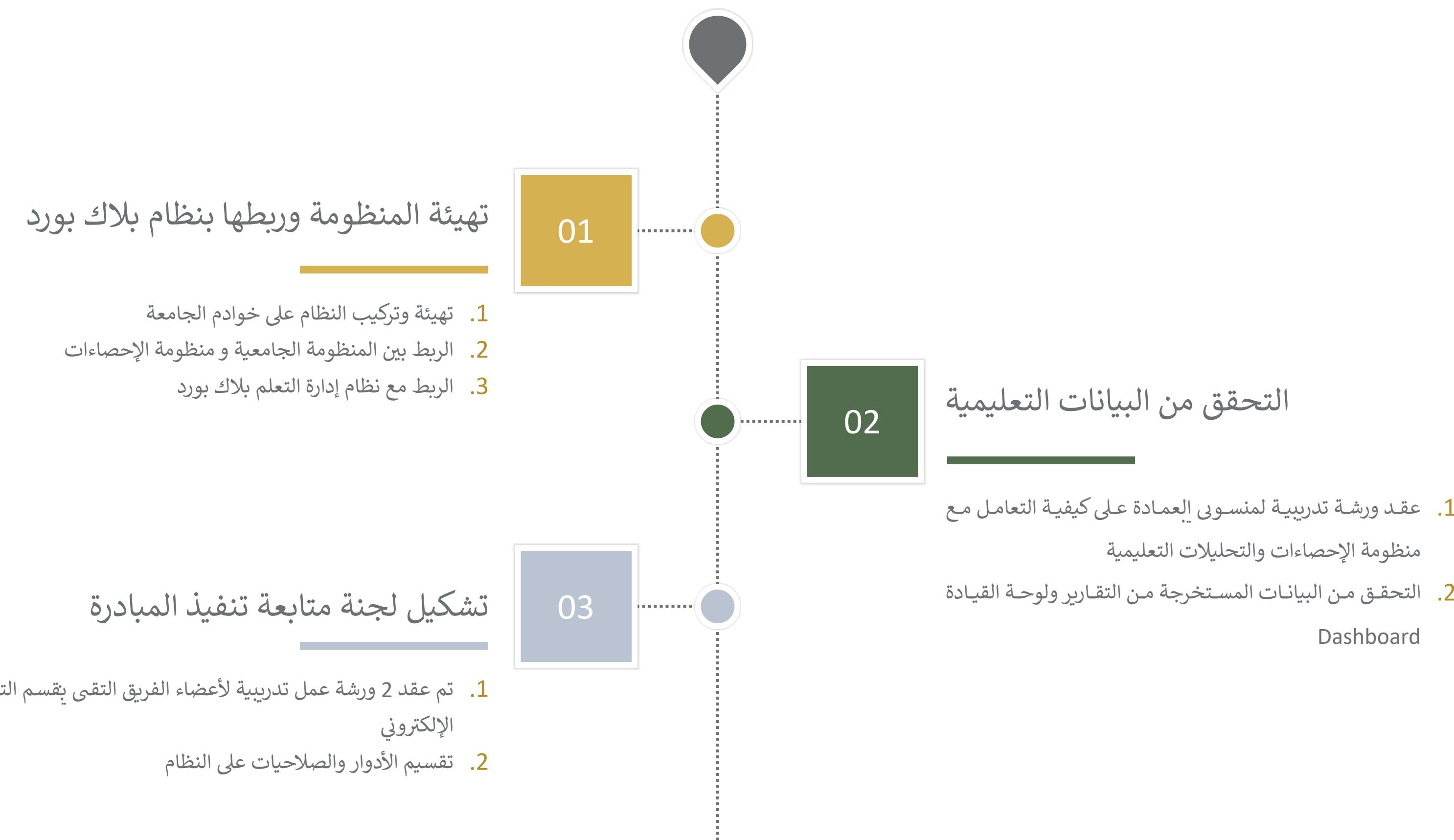
عمادة التطوير الجامعي، عمادة التعليم الإلكتروني
وتقنية المعلومات

مبادرة جائزة التميز في التعليم الإلكتروني





منظومة الإحصاءات والتحليلات التعليمية



العمل على اختيار كلية كنموذج أولي

04

1. وضع الخطة الزمنية لتدشين المنظومة للكليات المختارة
2. التأكد من صحة التقارير وإجراءات التعديلات المطلوبة
3. تعميم النموذج على باقي الكليات



التشغيل والتقييم

سيتم عقد اللقاءات التعريفية وورش العمل لعمداء الكليات والتشغيل والشراف
والدعم الفني في **الأسبوع الرابع عشر من الفصل الدراسي الثاني**
ومن ثم التقييم والمتابعة

6

مبادرة تأسيس وحدة
تطوير المحتوى
الإلكتروني
كلية الآداب، عمادة التعليم الإلكتروني وتقنية
المعلومات

The screenshot shows a digital learning platform for Arabic language learners. At the top, there's a banner with the text "اللغة العربية للناطقين بغيرها" (Arabic for Non-Native Speakers) and "التحدة والتعارف" (The Unity and Civilization). The TU logo is visible. Below the banner, there are two sections: "تدريب" (Training) and "اختر الإجابة الصحيحة" (Select the correct answer). In the "Training" section, there's a question: "أنا أعمل مدرسة، وانت؟" (I work at a school, what about you?). The correct answer, "أنا طبيبة بمستشفى الهدى" (I am a doctor at Al-Huda Hospital), is selected with a green checkmark. In the "اختر الإجابة الصحيحة" section, there are four options:

- أسفي هند ، ما اسمك؟
- أنا من مصر ، أنا مصرية
- أنا طبيبة بمستشفى الهدى
- أهلًا ومرحباً بك ، وأنا أيضًا سعدت بمقابلتك

Below these sections, there's a "تأكيد" (Confirmation) button. On the left side of the screen, there's a large image of a woman in a white lab coat sitting at a desk, and another smaller image of two women in hijabs. The bottom of the screen shows a progress bar indicating "21 / 12" and a navigation bar with icons for back, forward, and search.

مبادرة تأسيس وحدة تطوير المحتوى الإلكتروني

تطوير المحتوى الإلكتروني لكلية الآداب

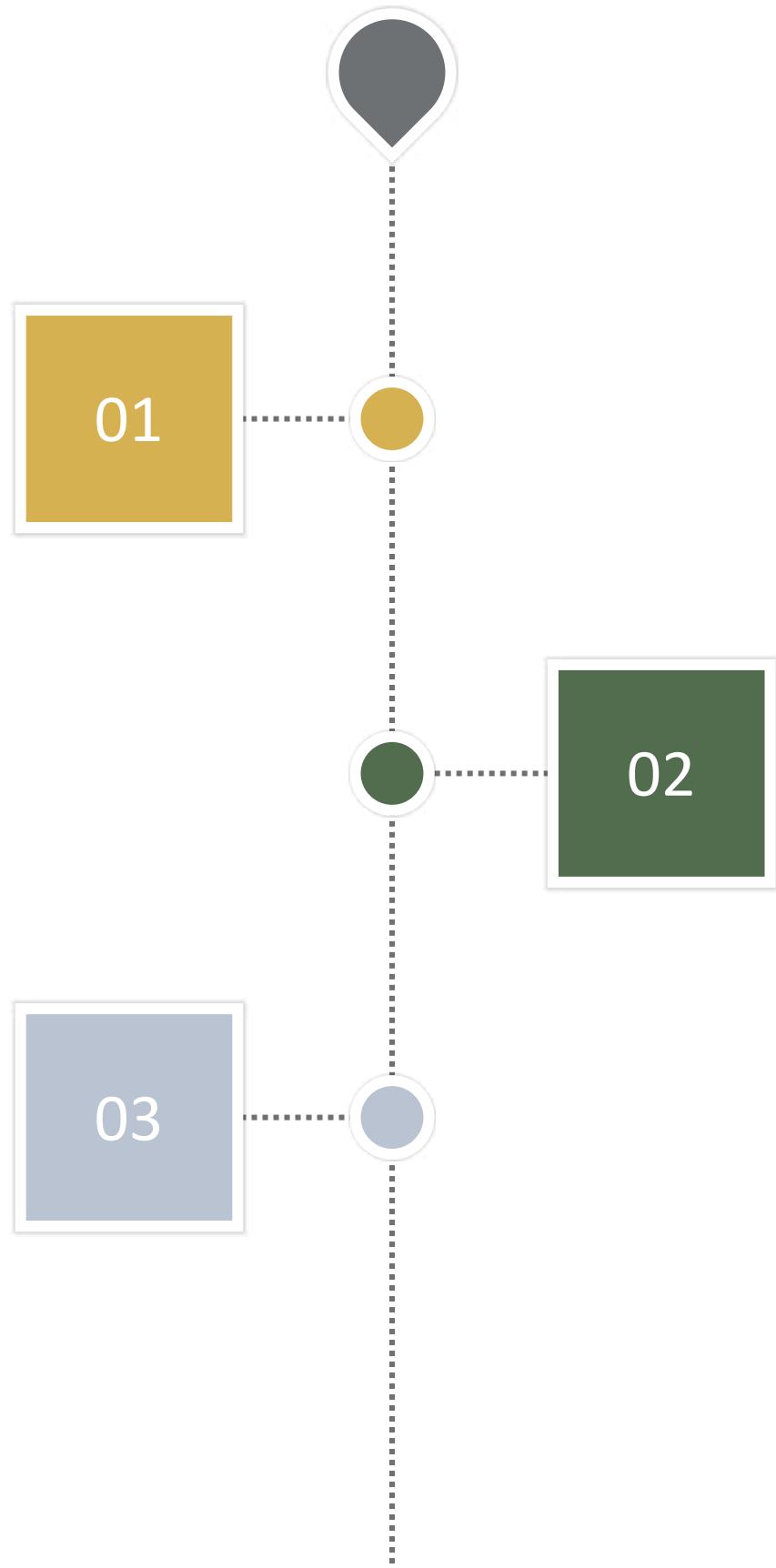
1. تم تطوير المحتوى الإلكتروني لكتاب الدليل إلى الكتابة العربية والمحظى الخاص بتعليم اللغة العربية للناطقين بغيرها وذلك تحت إشراف ومتابعة عميد كلية الآداب

التجهيزات التقنية لتطوير المحتوى

1. دراسة وتحديد أفضل البرامج والأدوات في تطوير المحتوى
2. العمل على طرح كراسة توريد رخص برامج تطوير المحتوى مع بداية العام 2019

استقطاب الكوادر الفنية

1. تحديد الاحتياجات من الكوادر الفنية المتخصصة في إنتاج وتطوير المحتوى الإلكتروني
2. طرح كراسة التجديد لتشغيل التعليم الإلكتروني مع الأخذ في الاعتبار الوظائف المطلوبة في تطوير المحتوى



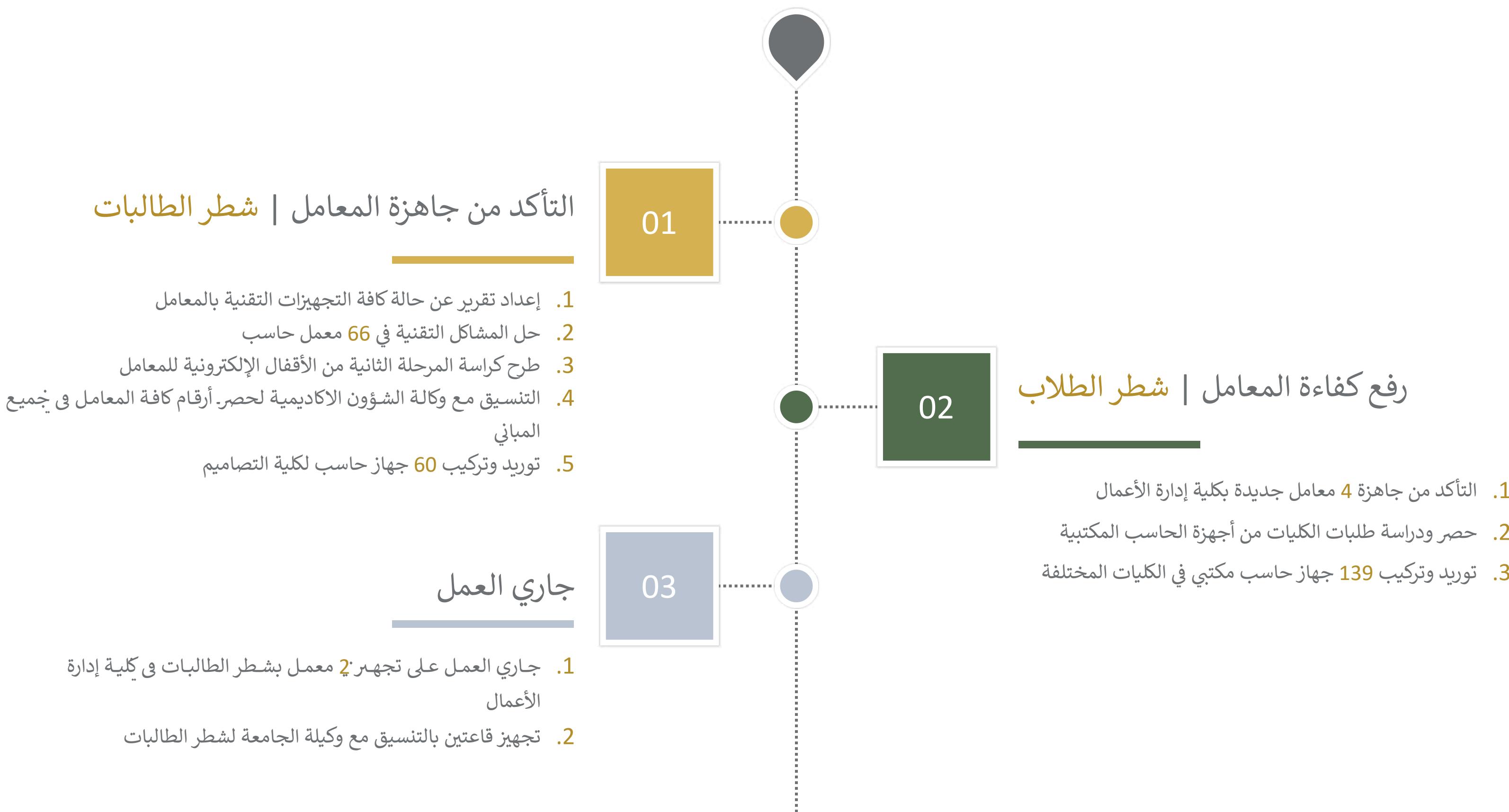
7

مبادرة رفع كفاءة معامل الحاسب داخل الكليات

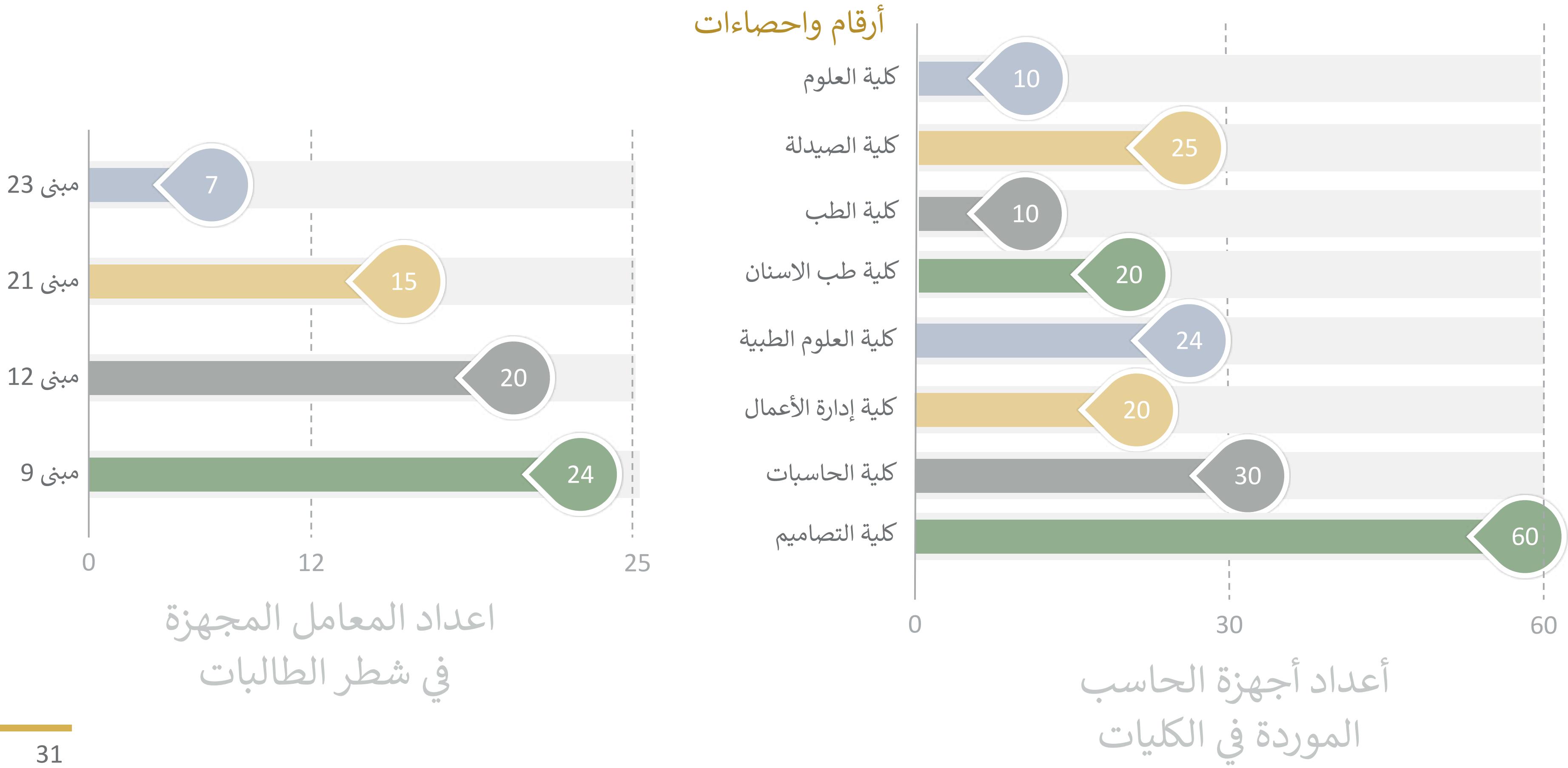
عمادة التعليم الالكتروني وتقنية المعلومات



مبادرة رفع كفاءة معامل الحاسب داخل الكليات



مبادرة رفع كفاءة معامل الحاسب داخل الكليات



8

مبادرة تأسيس ستوديو تصوير وмонтаж فيديوهات تعليمية

العلاقات العامة، عمادة التعليم الإلكتروني
وتقنية المعلومات



مبادرة تأسيس ستوديو تصوير وмонтаж فيديوهات تعليمية



نقل الادراج على استوديو كلية التربية

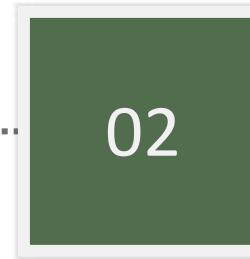
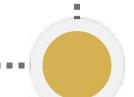
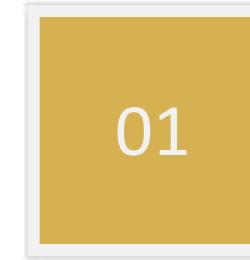


1. تم اصدار القرار التنظيمي بـ نقل الادراج على استوديو كلية التربية إلى عمادة التعليم الإلكتروني وتكنولوجيا المعلومات
2. تم عمل زيارة ميدانية للوقوف على وضع وجاهزية الاستوديو

استقطاب الكادر الفني



1. العمل على استقطاب متخصص في التصوير وмонтаж الفيديوهات



الوقوف على جاهزية استوديو ورفع كفاءته



1. التنسيق مع العلاقات العامة لزيارة الاستوديو والوقوف على جاهزية الأدوات والمكان في يوم الأربعاء 16 يناير 2019
2. اعداد تقرير مفصل عن الجاهزية والأدوات والأجهزة التي يمكن الاستفادة منها والتي يتطلب توفيرها
3. التنسيق مع العلاقات العامة لزيارة احد الشركات الرائدة في مجال تأسيس الاستوديوهات لإعداد المتطلبات اللازمة

موديل الخاص بي

نبذة شخصية

درجات

رسائل

فضفضات

خروج

تحويل الدور إلى

9

English Grammar 01

التصنيف: مهارات اللغة

This course will give you a quick overview of some elements of English grammar -- something that's

منصة التدريب

"مهارات"

وكالة التنمية المهنية، عمادة التعليم الإلكتروني

التصنيف: ثقافة عامة

يعتبر الصدا من أهم العوامل المؤدية لضعف الحديد وهشاشة، وذلك بسبب الطبيعة المسامية لأكسيد الحديد، تبدأ

أنه فيروس غامض ونادر من

وهي "الصدا".

الصدأ

التصنيف: ثقافة عامة

يعتبر الصدا من أهم العوامل المؤدية لضعف الحديد وهشاشة، وذلك بسبب الطبيعة المسامية لأكسيد الحديد، تبدأ

[Badges](#) [Calendar](#) [Dashboard](#)

المقررات الدراسية المتاحة



السيرة الذاتية

التصنيف: مهارات التوظيف

"السيرة الذاتية هي أولى الخطوات الهامة للتقدم لأى وظيفة، وعلى الرغم من أهميتها، إلا أن العديد منا لا يهتم



Test course for training ONLY

التصنيف: ثقافة عامة

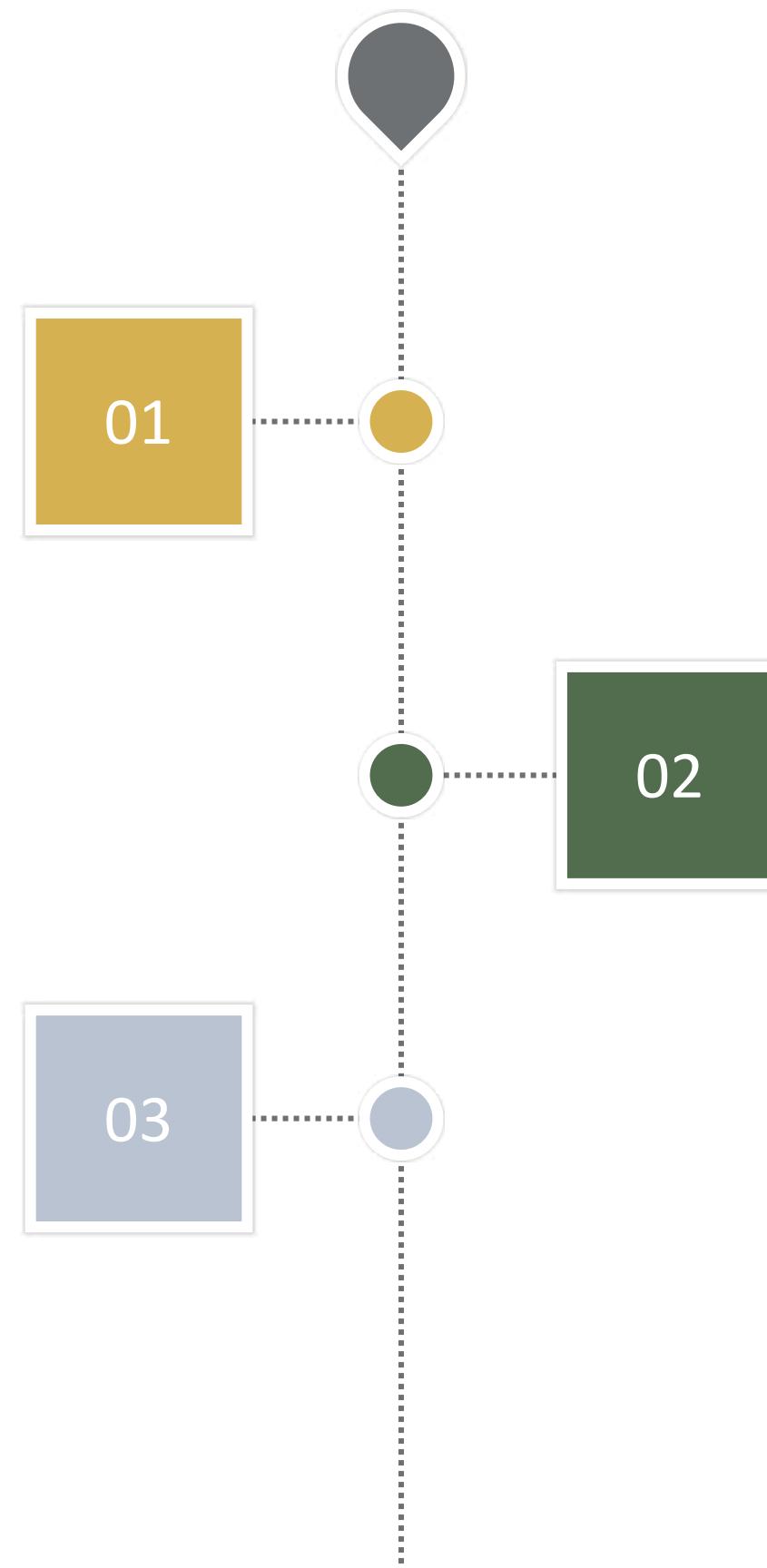
منصة التدريب "مهارات"

تهيئة المنصة وربطها بحسابات المنسوبين

1. تهيئة وتركيب المنصة على خوادم الجامعة
2. مصادقة مستخدمين الجامعة من خلال المجلد النشط
3. اتاحة طرق أخرى للتسجيل المستخدمين من خارج الجامعة
4. إمكانية التسجيل الذاتي واليدوي المجاني والمدفوع
5. إضفاء هوية الجامعة على المنصة

التدريب الداخلي للقسم

1. جدولة مواعيد عقد ورشة عمل تدريبية لأعضاء الفريق التقني بقسم التعليم الإلكتروني
2. التنسيق وعقد اجتماع مع وكالة التنمية المهنية لعرض المنصة في الأسبوع الرابع



إثراء أدوات المنصة

1. إضافة شهادات إلكترونية للمتدربين اليمجذرين لسرر وثط الحصول على الشهادة
2. إضافة أدوات المحتوى التفاعلي لإثراء الدورات التدريبية
3. إضافة أداة تحفيز المتدربين Gamification tool

تأليف وتصميم المهارات على المنصة

04

- .1 الاستفادة من المواضيع التي تم إنتاجها منذ سنتين ويصعب على الجميع الوصول إليها
- .2 نشر فيديوهات المحاضرات التي سجلت مع الأساتذة منذ سنتين
- .3 التواصل مع كلية الطب للاستفادة من تقديم دوراتها عبر المنصة
- .4 التواصل مع خبراء في أكثر من مجال لنشر خبرتهم على المنصة

إطلاق وتشغيل المنصة

استقطاب الخبراء من داخل وخارج الجامعة عن طريق عقد اللقاءات التعريفية وورش العمل للقيادة العليا وعمداء الكليات والاعلان عن فتح الانضمام إلى خبراء منصة
مهارات

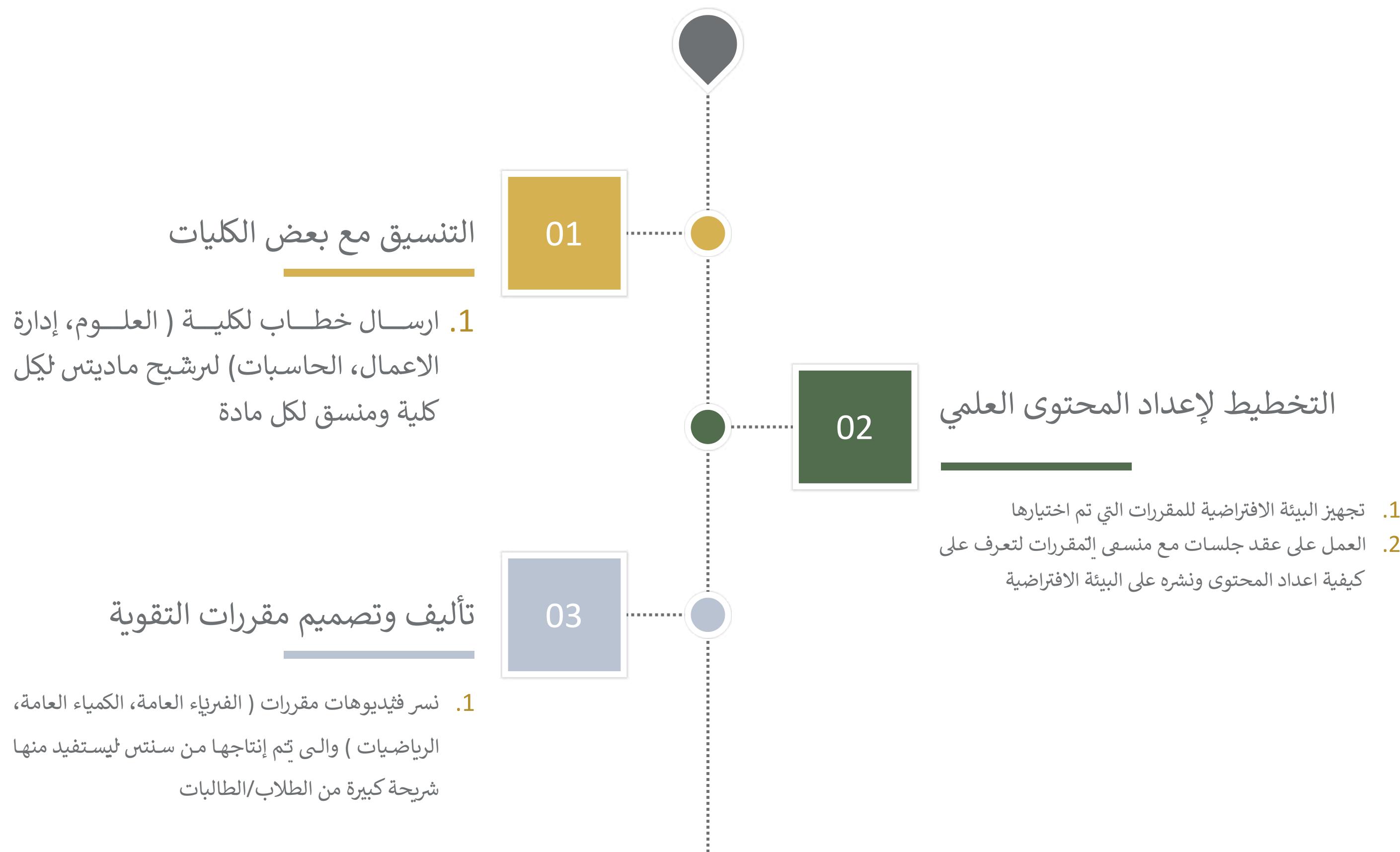
10

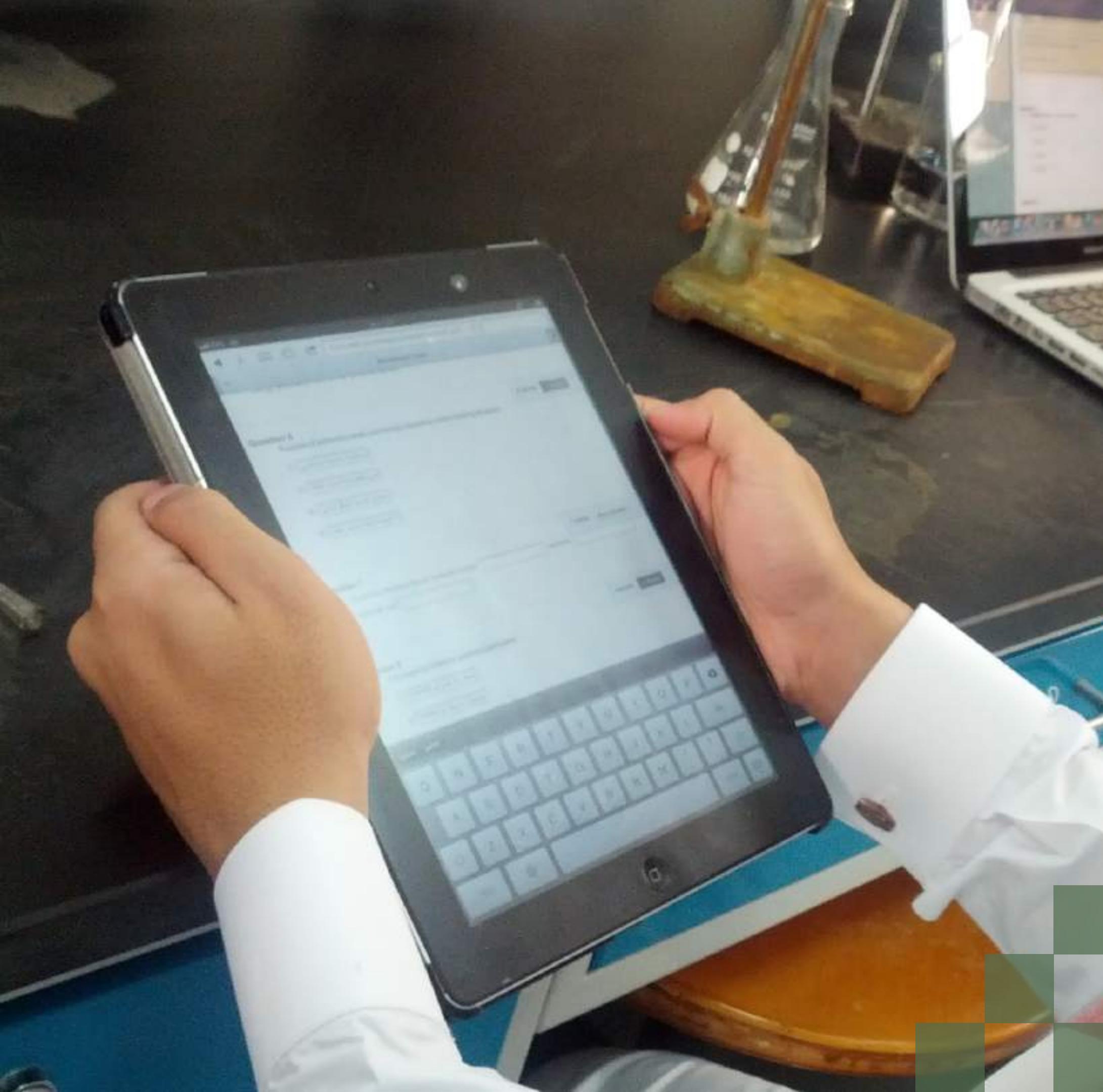
التجوية الافتراضية

وكالة التنمية المهنية، عمادة التعليم الالكتروني
وتقنية المعلومات



مبادرة التقوية الافتراضية





الاختبارات الإلكترونية

فوائد تطبيق الاختبارات الإلكترونية

وسيلة عصرية لتقدير الطلبية الإلكترونية، لها عدة فوائد ومزايا، لعل من أبرزها

التصحيح التلقائي والحصول على نتيجة
الاختبار

فور انتهاء الطالب من الاختبار مما يضمن الشفافية
وال موضوعية

تحقق مبدأ العدالة والمساواة في
التصحيح الذي لا تتدخل فيه العاطفة

إنشاء بنوك أسئلة لامحدودة تحتوي
على أنواع متعددة من الأسئلة
مع إمكانية دراسة مدى جودتها وفعاليتها عن طريق التقارير
الإحصائية التي ينشئها النظام



توفر الجهد والوقت والمال مقارنة
بالاختبار التقليدي الورقي.

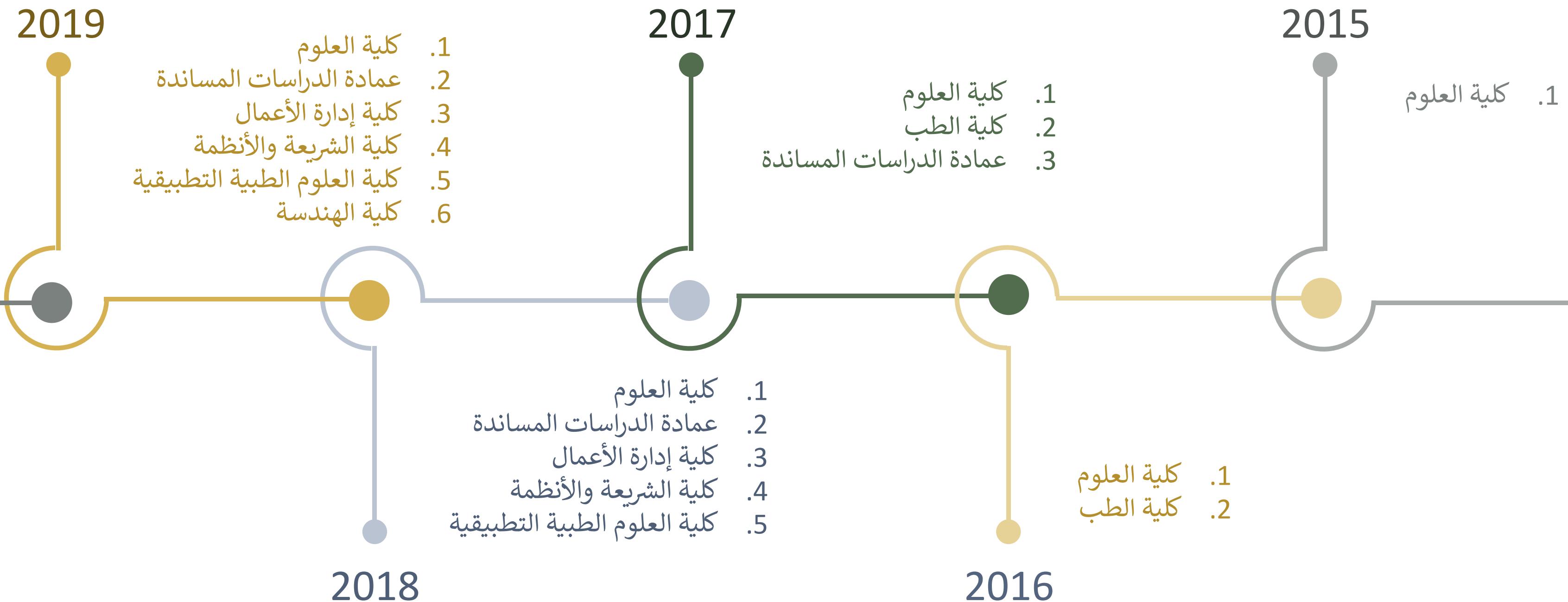
سهولة تطبيق التقييمات البنائية
(التكوينية) والتجميعية والتشخيصية

سهولة إعدادها وتطبيقها ومراجعه
النتائج وإعداد التقارير والإحصاءات
المختلفة

مراحل عقد الاختبارات الإلكترونية

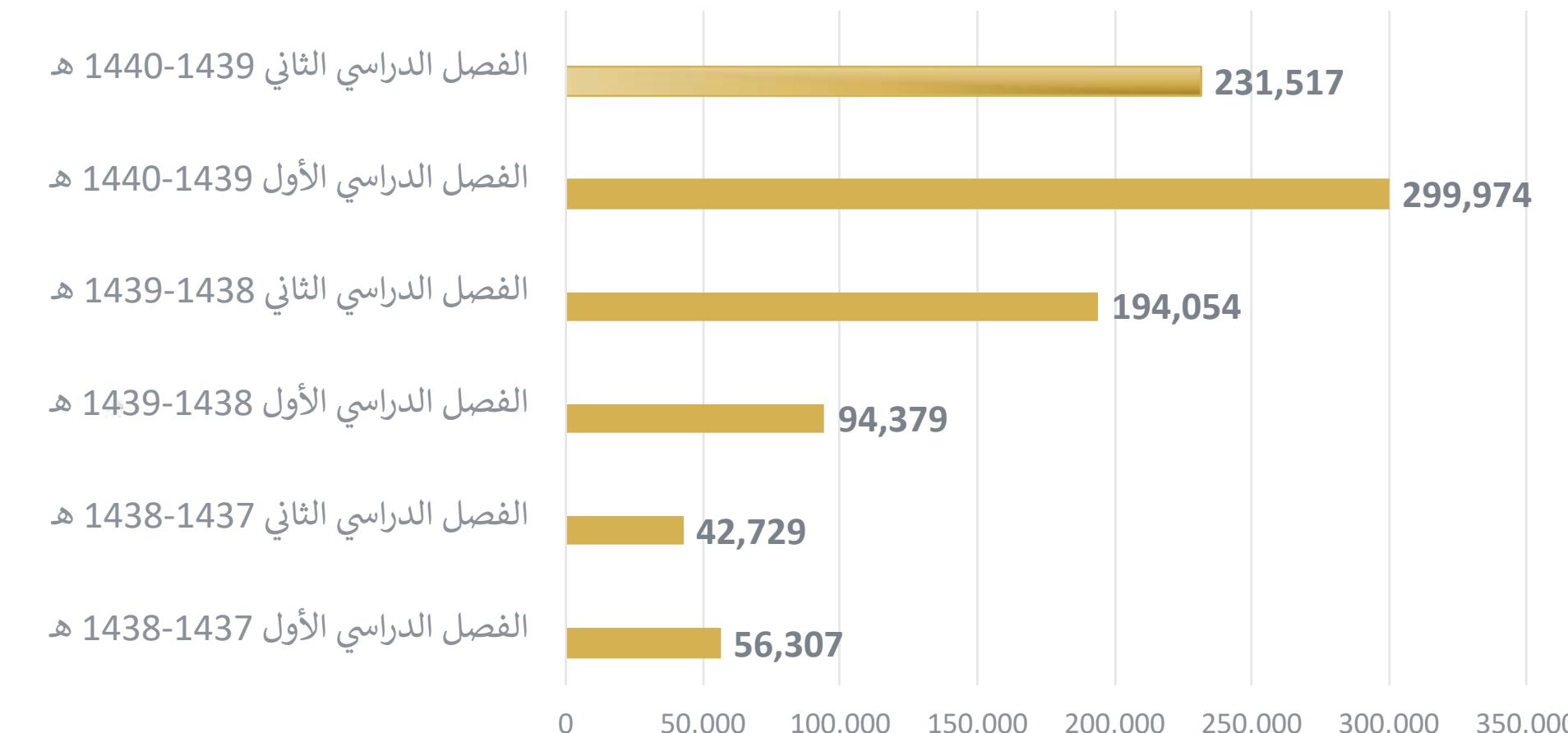


تاريخ تطبيق الاختبارات الإلكترونية



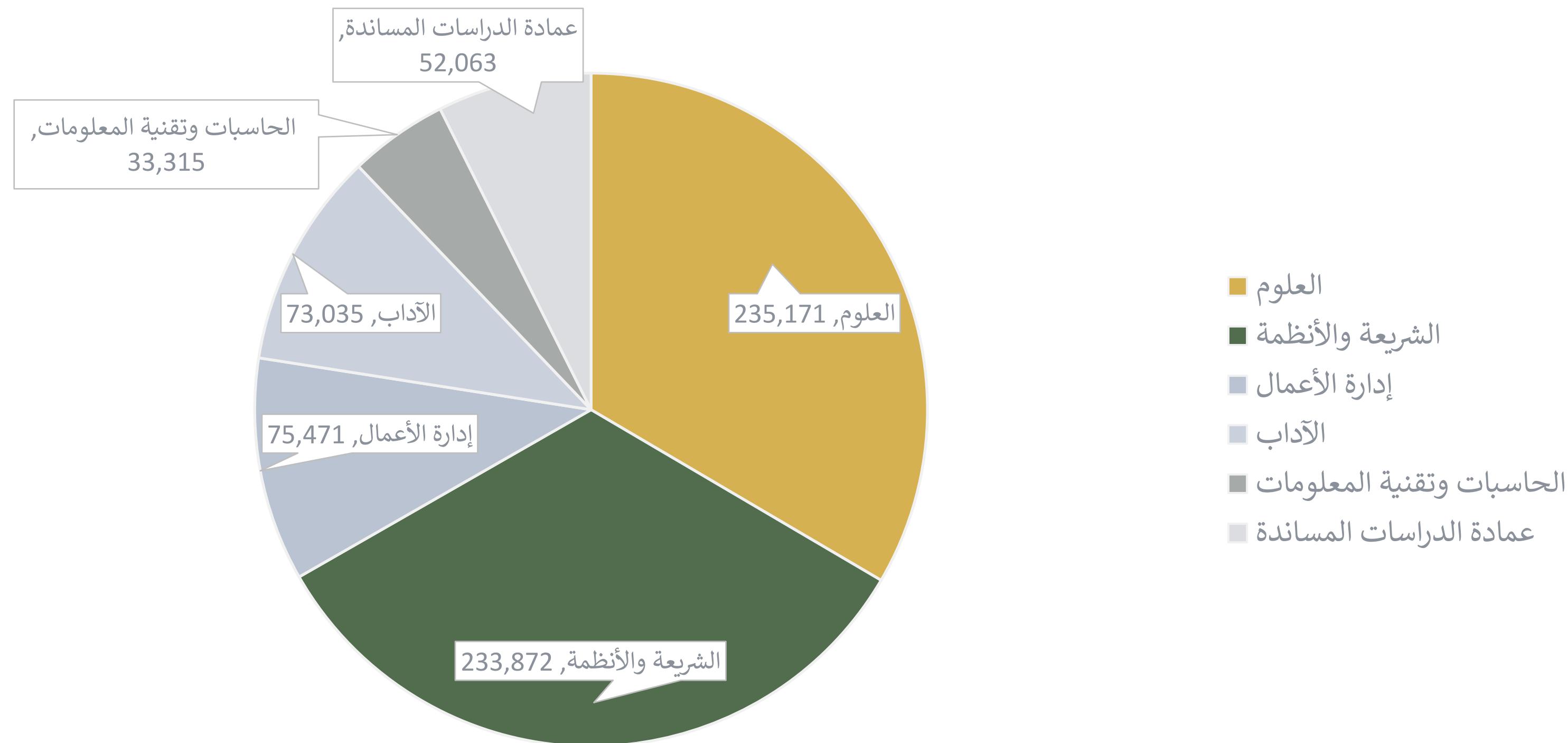
تقديم ما يقارب
920,000
اختبار إلكتروني من قبل الطلبة
منذ عام 1437 إلى 1440

عقد الاختبارات الإلكترونية لكل فصل دراسي



- أنواع الاختبارات الإلكترونية المقدمة:
1. الاختبارات الدورية
 2. الاختبارات النهائية
 3. التقييمات البنائية (مقرر تاريخ المملكة)
 4. التقييم الذاتي المنزلي

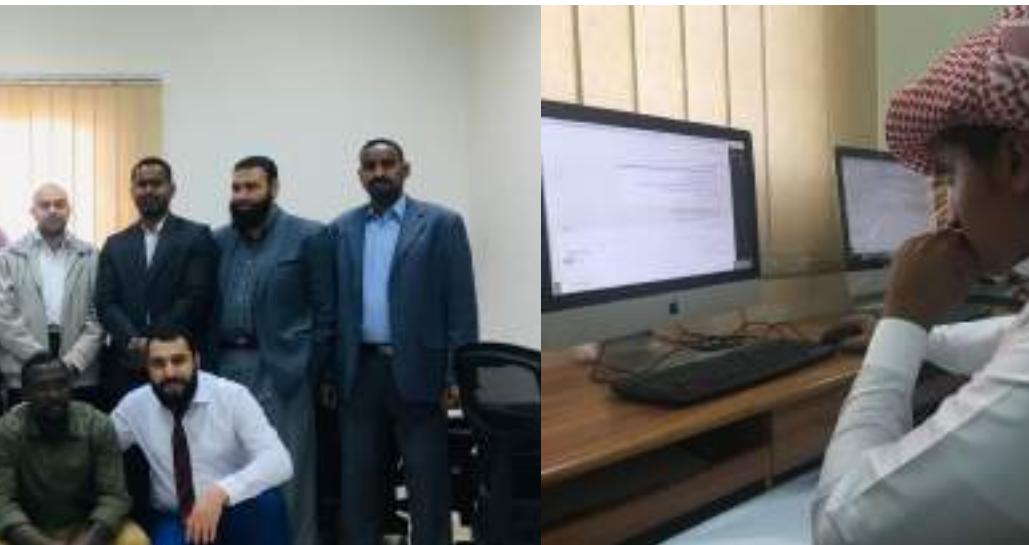
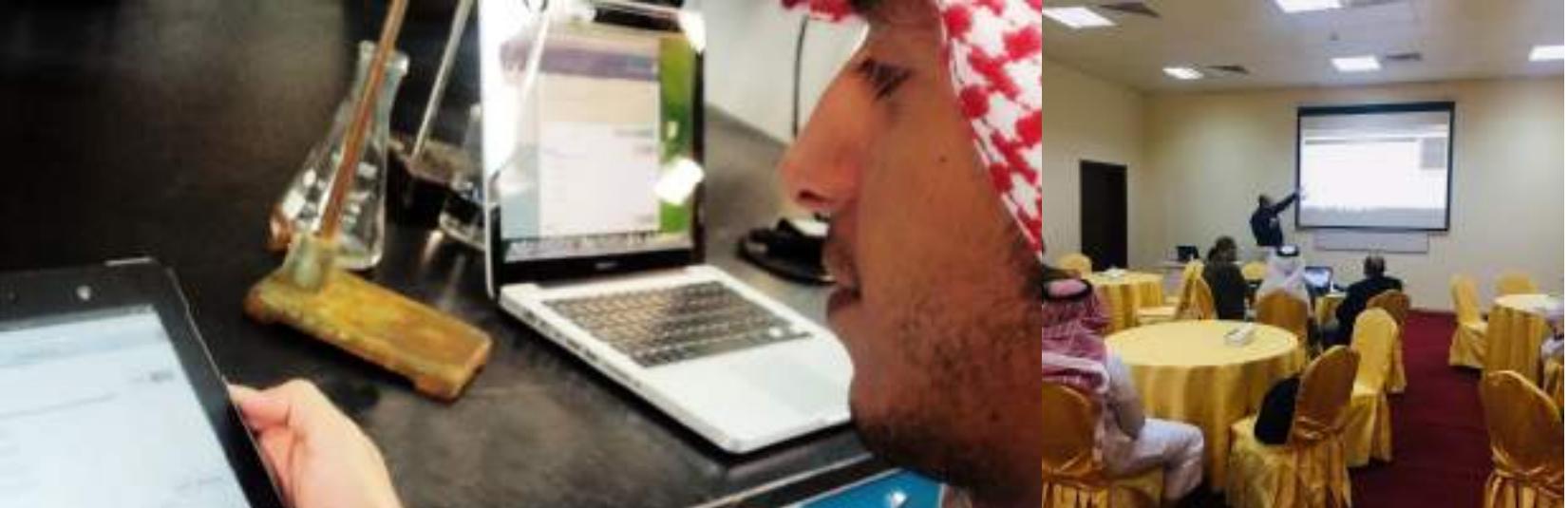
أفضل 6 جهات في تفعيل الاختبارات الإلكترونية





جانب من توثيق أعمال الاختبارات الإلكترونية

شكراً لكونكم جزءاً من هذا النجاح



شكراً لكم

إلى الأفضل دائمًا

#الطائف_من_جديد

